



Foto: Benno Neelaman

Jaarverslag en jaarrekening 2009



NSGK
voor het gehandicapte kind



<u>Voorwoord</u>	3
<u>Interview Lucille Werner, televisiepresentatrice en initiatiefneemster Cappies</u>	4
<u>NSGK in het kort</u>	5
<u>Interview Astrid Boukens, collectevrijwilliger</u>	6
Jaarverslag	
<u>1. Beleidsuitgangspunten</u>	7
<u>1.1 Doelstelling</u>	7
<u>1.2 Algemene werkwijze</u>	7
<u>1.3 Meerjarenbeleid</u>	7
<u>1.4 Financieel beleid</u>	9
<u>1.5 Interne en externe strategische factoren</u>	11
<u>Interview Pien van de Rest, kinderambassadeur NSGK</u>	14
<u>2. Raad van Toezicht en organisatie</u>	15
<u>2.1 Raad van Toezicht</u>	15
<u>2.2 Raad van Advies</u>	16
<u>2.3 Organisatie</u>	16
<u>Interview Klazien Bron, lid Raad van Advies NSGK</u>	21
<u>3. Handicap & Samenleving</u>	22
<u>3.1 Afdeling</u>	22
<u>3.2 Besluiten en bestedingen</u>	22
<u>3.3 Overige activiteiten</u>	25
<u>Interview Maria Ouwehand, trainee NSGK</u>	27
<u>4. Fondsenwerving & Communicatie</u>	28
<u>4.1 Afdeling</u>	28
<u>4.2 Donaties en giften</u>	28
<u>4.3 Bestemmingsgiften</u>	31
<u>4.4 Collecte</u>	31
<u>4.5 Nalatenschappen</u>	32
<u>4.6 Inkomsten acties</u>	33
<u>4.7 Sponsor Bingo Loterij</u>	33
<u>4.8 Publiciteit</u>	33
<u>4.9 Kosten fondsenwerving</u>	36
<u>Interview Marieke van Schaik, Sponsor Bingo Loterij</u>	37
Jaarrekening	
<u>1. Balans</u>	38
<u>2. Staat van baten en lasten</u>	40
<u>3. Waarderingen en grondslagen</u>	43
<u>4. Toelichting op de balans</u>	44
<u>5. Toelichting op de staat van baten en lasten</u>	48
<u>6. Overige gegevens</u>	53
<u>Interview H�el�ne Thibaudier, initiatiefneemster Boerderij Kleurrijk</u>	55
Bijlages:	
<u>Bijlage 1 Overzicht NSGK-projecten</u>	56
<u>Bijlage 2 Verantwoordingsverklaring</u>	67
<u>Bijlage 3 Accountantsverklaring</u>	70

Terwijl ons jubileumjaar 2010 in volle gang is, blikken we in dit jaarverslag terug op 2009. We hebben ons, zoals we al 60 jaar doen, met veel enthousiasme ingezet om kinderen en jongeren met een handicap zo zelfstandig en volwaardig mogelijk te laten leven. Het was wel een extra spannend jaar: zoals veel mensen en organisaties wisten we niet welke gevolgen de recessie zou gaan hebben voor ons werk. Maar ondanks de recessie groeide de collecte met 20 procent en bleven ook particuliere donateurs ons trouw steunen. Mede daardoor konden we dit jaar weer ruim 240 mooie en bijzondere initiatieven steunen. In het jaarverslag ruim aandacht hiervoor.

In 2009 begroetten we ook onze allereerste NSGK Kinderambassadeur, Pien van de Rest. Zij was winnares van de Cappies 2009, een talentenjacht voor kinderen met een handicap. Onder haar motto 'Ik ben heel gewoon, maar net even iets anders', zet Pien zich vol enthousiasme in voor NSGK en voor leeftijdgenootjes met een handicap.

Het jaar stond verder in het teken van ontwikkeling. In de eerste plaats hebben we ons financieringsbeleid ontwikkeld. Het effect dat onze steun heeft voor kinderen en jongeren met een handicap, wordt mede bepaald door de keuzes die wij maken bij de financiering van projecten. Om ervoor te zorgen dat ons beleid een optimale bijdrage levert aan de ontwikkeling van deze kinderen en jongeren, zijn we te rade gegaan bij deskundigen en organisaties uit het veld. Dit resulteerde in boeiende en zinvolle discussies, die ons hielpen bij de verdere invulling van ons werk.

Het was ook het jaar waarin we de nieuwe positionering en uitstraling van NSGK ontwikkelden. Vanaf 1 januari 2010 heeft NSGK een nieuw logo en een nieuwe huisstijl, die nog beter laten zien dat NSGK h t fonds is voor kinderen en jongeren met een handicap. Ook onze communicatie is aangepast: in ons nieuwe communicatieconcept laten we zien wat wij als NSGK mogelijk maken en hoe trots we daarop zijn. De vormgeving van dit jaarverslag is een resultaat daarvan.

Het werk van NSGK kan alleen worden gerealiseerd dankzij de steun van donateurs, vrijwilligers, de Sponsor Bingo Loterij en vele anderen. We zijn hen enorm dankbaar, evenals degenen die ons via een nalatenschap steunden. Samen met het team van medewerkers en alle vrijwilligers kijken we terug op een mooi en succesvol 2009. Dank voor uw steun en vertrouwen!

Ingrid Tuinenburg,
directeur

Anton Westerlaken,
voorzitter Raad van Toezicht





Foto: Nico Kroon

Lucille Werner presentatrice en initiatiefneemster Cappies

Lucille Werner is de enige Nederlandse televisiepresentatrice met een handicap. Ze zet haar bekendheid in om de beeldvorming over mensen met een handicap te verbeteren. 'Ik vind het heel fijn om een statement te maken. Het publiek ziet mij als iemand die zijn handicap heeft overwonnen, dat straalt ook uit naar andere mensen met een handicap.'

Vorig jaar organiseerde Lucille de Cappies, een talentenjacht voor kinderen met een handicap, die op televisie werd uitgezonden. NSGK steunde het initiatief. 'We hadden al twee jaar de Cap Awards georganiseerd, een talentenjacht voor volwassenen met een handicap. Daarop kregen we veel reacties van kinderen, zij wilden ook meedoen, dus toen heb ik de Cappies bedacht. Het leek me heel goed om een kind te zoeken als boegbeeld voor kinderen met een handicap.' Het was een groot succes. Er waren 150 aanmeldingen en Pien van de Rest won met haar zangtalent. Zij is sindsdien kinderambassadeur van NSGK. Lucille: 'Het was een geweldige show en het werd enorm gewaardeerd door het publiek. Het bleek een heel goede manier om de beeldvorming over kinderen met een handicap te verbeteren. Iedereen ziet dat het gewoon kinderen zijn, dat er niets raars aan ze is, dat ze veel kunnen en dat je gewoon contact met ze kunt hebben. Dat vind ik erg belangrijk. Juist bij kinderen, die zijn kwetsbaarder en kunnen zich onzeker voelen door hun handicap.'

'Het bleek een heel goede manier om de beeldvorming over kinderen met een handicap te verbeteren'

Wat doet NSGK?

NSGK voor het gehandicapte kind helpt kinderen en jongeren tot 30 jaar met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke of meervoudige handicap om zich zo volwaardig mogelijk te ontwikkelen. NSGK is het grootste fonds in Nederland dat zich exclusief richt op gehandicapte kinderen en jongeren. Met steun van bijna 38 duizend donateurs en achtduizend vrijwilligers ondersteunen en initiëren we projecten op het gebied van vrije tijd, wonen, scholing en werk, en voorlichting. Dat doen we al sinds 1950.

Waarom?

Elk kind moet de kans krijgen zich zo volwaardig mogelijk te kunnen ontwikkelen - ook kinderen met een handicap. NSGK wil hen helpen om op te groeien tot zo zelfstandig mogelijke volwassenen. Door hun capaciteiten en talenten te benutten, kunnen zij een eigen unieke rol in de maatschappij vervullen.

Hoe?

NSGK geeft financiële steun aan projecten voor kinderen en jongeren met een handicap. Deze projecten moeten bij voorkeur een langdurig effect hebben voor deze kinderen en jongeren of hun verwanten. Dat kan door het verbeteren van de toegankelijkheid van de samenleving, van de positie en het zelfvertrouwen van de kinderen en jongeren, of van de beeldvorming over deze kinderen en jongeren.

NSGK geeft met name steun aan de projecten die door andere, niet-commerciële organisaties worden geïnitieerd en uitgevoerd. Deze organisaties dienen daarvoor een aanvraag in bij NSGK. Daarnaast initieert NSGK zelf projecten.

Voor een goede beeldvorming over kinderen en jongeren met handicap profileert NSGK hen als mensen die capaciteiten hebben en in staat zijn een volwaardig leven op te bouwen. NSGK blijft daarbij een accent leggen op wat zij, ondanks hun handicap, wél kunnen.

Tot slot werven we fondsen bij particulieren en bedrijven om dit alles te realiseren.



Toverbaltheater

Het Toverbaltheater is een theaterwerkplaats voor jongeren met een verstandelijke en/of lichamelijke handicap. In de werkplaats krijgen de jongeren drama-, muziek- en zanglessen, leren ze kleding en decors maken en werken ze samen toe naar het opvoeren van voorstellingen. Zo biedt het Toverbaltheater hen de mogelijkheid creatieve en sociale vaardigheden te ontwikkelen. Op een speelse manier werken de jongeren aan hun zelfvertrouwen en ervaren ze dat ze, ondanks hun beperkingen, een waardevolle bijdrage aan de samenleving kunnen leveren.

Met hulp van NSGK heeft het Toverbaltheater een nieuw theater geopend, om zo nog meer jongeren een werkplek te kunnen bieden. Wilt u een theatervoorstelling van het Toverbaltheater bijwonen? Kijk voor de speellijst op www.toverbaltheater.nl.



Foto: B. Hoekstra

Astrid Boukens collectevrijwilliger

Na de geboorte van haar zoon (nu 7), die door een open rug met spalken loopt en wordt gekatheteriseerd, moest Astrid Boukens haar baan opgeven. 'Het was moeilijk te combineren, hij had veel zorg nodig en we moesten vaak met hem naar het ziekenhuis.' Toen haar zoon wat ouder was, wilde ze zich op een andere manier nuttig maken en ging vrijwilligerswerk doen.

Tegenwoordig is ze onder andere actief op de school van haar zoon. 'Ik vind het belangrijk me nuttig te maken. De school waar mijn zoon zit, is een logische plek. Ze kunnen daar goed extra handen gebruiken en mijn zoon heeft ook wat extra ondersteuning nodig.' Een paar jaar geleden kwam Astrid bij NSGK terecht. 'Toen ik de stichting benaderde met de vraag wat ik kon doen, bleek dat er geen collecte was in mijn regio. Ze vroegen of ik de organisatie daarvoor op me wilde nemen. Dat doe ik sindsdien samen met iemand anders.' Dit houdt onder andere in dat Astrid collectanten werft, zorgt dat ze collectebussen krijgen, dat het geld wordt geteld, enzovoort.

'Het is best lastig om collectanten te vinden. Veel mensen vinden dat ze het druk hebben, terwijl het maar een paar uur kost. Het verbaast mij hoe makkelijk mensen 'nee' zeggen. Het is fijn om iets goeds te doen, iets onbaatzuchtigs. En alle beetjes helpen, al loop je maar een of twee avonden. De reacties aan de deur zijn overwegend leuk, al komt het ook voor dat mensen de deur niet opendoen. Maar de leuke reacties blijven hangen. Voor mij is daarnaast het contact met de collectanten erg leuk. Het zijn veel mensen uit mijn omgeving. Mijn schoonmoeder van 75 jaar doet ook elk jaar mee. Ze neemt het heel serieus, houdt precies bij welke bewoners niet thuis waren en gaat daar opnieuw langs.'

'Het is fijn om iets goeds te doen, iets onbaatzuchtigs. En alle beetjes helpen.'

1.1 Doelstelling

NSGK voor het gehandicapte kind zet zich in voor kinderen en jongeren met een handicap. We maken het mogelijk dat zij met hun beperking gewoon kunnen spelen, leren, sporten, wonen en werken – kortom: gewoon leven.

NSGK wil hun ontwikkeling stimuleren en ondersteunen, zodat zij binnen hun mogelijkheden en met de benodigde ondersteuning kunnen opgroeien tot zo zelfstandig mogelijk functionerende volwassenen.

Dit is als volgt verwoord in de doelstelling van NSGK (art. 2 statuten):

1) NSGK heeft ten doel:

- het stimuleren en financieel ondersteunen van initiatieven die participatie en/of integratie in de samenleving beogen van personen met een handicap in Nederland tot de leeftijd van 30 jaar;
- het bewustmaken van het Nederlandse publiek van de mogelijkheden tot participatie en integratie van bovenstaande personen door middel van informatie en voorlichting;
- het verrichten van alle verdere handelingen die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

2) De stichting dient het algemeen belang.

3) De stichting heeft geen winstoogmerk.

Visie

NSGK vindt dat kinderen met een handicap in de eerste plaats kinderen zijn. Kinderen die hun leven moeten kunnen leiden zoals alle andere kinderen. Zaken die daarbij een belemmering vormen, wil NSGK helpen verminderen of wegnemen.

Missie

NSGK ondersteunt en initieert projecten voor kinderen en jongeren met een handicap om hen te helpen om hun leven te leiden zoals zij (en hun verwanten) dat zelf willen. Toegankelijkheid, 'empowerment' en beeldvorming vormen het kader waaraan we onze projecten toetsen. Uitgangspunt daarbij is dat de ontwikkeling van de kinderen en jongeren zoveel mogelijk wordt gestimuleerd.

1.2 Algemene werkwijze

Om kinderen en jongeren met een handicap te helpen, werkt NSGK veel samen met gehandicaptenorganisaties in het veld. Organisaties zoals scholen, sportclubs, patiëntenverenigingen, woonstichtingen en dagopvangcentra weten vaak precies wat er moet gebeuren om de ontwikkeling van kinderen met een handicap te stimuleren. Maar vaak hebben ze niet de middelen om dit te doen. NSGK helpt hen met het ontwikkelen van hun plannen en draagt bij in de kosten. Door op deze manier samen te werken, wordt optimaal gebruikgemaakt van de bestaande expertise en ervaring in het veld en kan NSGK zelf klein en slagvaardig blijven. Bovendien levert dit netwerk informatie en kennis op over behoeften en wensen van de doelgroep.

Daarnaast initieert NSGK zelf of in samenwerking met derden projecten. NSGK vervult hierin meestal de regierol. De uitvoerende werkzaamheden worden neergelegd bij een partner of andere organisatie.

1.3 Meerjarenbeleid

In 2009 heeft NSGK haar beleid voor de financiering van projecten herzien. De Raad van Toezicht keurde het nieuwe beleid goed op 5 oktober. In december hielden we een aantal expertbijeenkomsten met diverse partners uit het veld. De resultaten van deze bijeenkomsten zijn verwerkt in de uitwerking van het beleid binnen de verschillende domeinen van NSGK. Deze uitwerking wordt in het voorjaar van 2010 afgerond. Het nieuwe beleid wordt in de loop van 2010 geïmplementeerd.

De kern van het nieuwe beleid is dat NSGK projecten financiert en initieert, die de ontwikkeling van kinderen of jongeren met een handicap stimuleren en ondersteunen, zodat zij binnen hun mogelijkheden en met de benodigde ondersteuning kunnen opgroeien tot zo autonoom mogelijk functionerende volwassenen. Doordat het ontwikkelingsproces van het kind wordt gestimuleerd, gaat het altijd om projecten waarvan het effect op het kind en/of de omgeving blijvend is.

Belangrijk daarbij is dat de behoefte bij de doelgroep aantoonbaar is gemaakt. Het zijn projecten die kinderen en jongeren met een handicap stimuleren, uitdagen en helpen een eigen leven op te bouwen. Toegankelijkheid, 'empowerment' en beeldvorming vormen het kader waaraan wij projecten toetsen. Een samenleving waarin optimale participatie en integratie van kinderen en jongvolwassenen met een handicap mogelijk is, is daarvoor het uitgangspunt.

Binnen het nieuwe beleid bekijkt NSGK voortdurend op welke vlakken wij onmisbaar zijn en een duidelijke toegevoegde waarde bieden. Welke bestaande initiatieven passen in het beleid van NSGK en welke organisaties hebben goede ideeën die verder ontwikkeld moeten worden? We houden de vinger aan de pols bij de lopende ontwikkelingen in het werkveld en blijven onze kennis van het veld verbeteren. Een scherpere profilering en betere zichtbaarheid (zie ook hoofdstuk 4.8) moeten ervoor zorgen dat we nog sneller worden benaderd met projectvoorstellen die onze doelstelling ondersteunen.

Ook hecht NSGK veel belang aan feedback vanuit de doelgroep. Deze feedback stimuleren we door het oprichten van een jongerenpanel en door schriftelijke evaluaties af te nemen na afronding van elk project (zie hoofdstuk 3.3).

We blijven ons richten op alle kinderen met een handicap en op alle levensterreinen. Omdat het ontwikkelingsproces van een kind ook plaatsvindt in diens omgeving, biedt NSGK extra ondersteuning voor het gezin en het netwerk van kinderen met een handicap.

NSGK Fitkids in the family

Met steun van NSGK kunnen duizenden kinderen met een beperking sporten bij Stichting Fitkids. Veel gehandicapte kinderen krijgen te weinig beweging. Bij Fitkids kunnen ze ziekte en isolement doorbreken en onder professionele begeleiding trainen en bewegen in een stimulerende omgeving. Het doel van Fitkids is dat de kinderen plezier krijgen in bewegen en dan overstappen naar een 'gewone' sportclub.

De Fitkids-formule is een groot succes. Duizenden kinderen trainen al in een van de vele Fitkidscentra in Nederland, van Groningen tot Maastricht. Dankzij Fitkids kunnen ze weer meedoen en in beweging blijven.

NSGK steunt nu ook de volgende stap in dit project: NSGK Fitkids in the family, met voorlichting en begeleiding van de ouders. Zij spelen een belangrijke rol bij het laten sporten van hun kind. Maar veel ouders vinden dat moeilijk: ze weten onvoldoende welke mogelijkheden hun kind heeft, ze zijn bezorgd, of ze onderkennen het belang van bewegen niet. Door deze ouders te begeleiden kan Fitkids in de toekomst nog meer gehandicapte kinderen kennis laten maken met sport.



*Veel
gehandicapte
kinderen
krijgen te
weinig
beweging.*

Een aantal verbeteringen voor kinderen en jongeren met een handicap hebben de komende periode onze specifieke aandacht:

- het opbouwen van relaties en een sociaal netwerk;
het ondersteunen van ouders en andere direct betrokkenen;
- het deelnemen aan vrijetijdsactiviteiten, ook in relatie tot het opbouwen van een netwerk en het aangaan van sociale relaties;
- het ondersteunen van collectieve belangenbehartiging;
- het stimuleren van een zo groot mogelijke economische zelfstandigheid van jongeren.

1.4 Financieel beleid

Fondsen en reserves

Het vermogen van NSGK ontstond in de jaren '80 en '90 van de vorige eeuw. In 2009 had ons vermogen als belangrijkste functie inkomsten genereren voor onze projecten voor kinderen en jongeren met een handicap. Deze baten uit beleggingen bedroegen in 2009 ruim anderhalf miljoen euro. Dit was hoger dan begroot en ook veel hoger dan het verlies in 2008 door de kredietcrisis. Het is lastig om het resultaat uit beleggingen te begroten, we baseren ons daarbij op het gemiddelde uit voorgaande jaren.

Binnen het kader van de richtlijn 'Reserves goede doelen' van de Vereniging Fondsenwervende Instellingen (VFI) besteden we de opbrengsten van het vermogen jaarlijks aan activiteiten voor de doelgroep. Het vermogen dient ook als buffer. Als de inkomsten uit fondsenwerving niet volstaan om onze projecten mogelijk te maken, wordt het vermogen aangesproken. Dit geeft NSGK de mogelijkheid om ook in financieel onzekere tijden toch alle goedgekeurde projecten te financieren. Mede om deze reden is het vermogen de afgelopen jaren afgenomen.

In 2009 spraken we het eigen vermogen aan om minder afhankelijk te worden van moeilijk beïnvloedbare inkomsten, zoals nalatenschappen en rendement uit beleggingen. Het gaat daarbij onder meer om het werven van vaste donateurs, investeringen in een herpositionering en in eigen projecten. In 2008 maakten we hiervoor bestemmingsreserves, die voor een klein deel in 2009 vrijvielen, maar vooral in 2010 zullen worden gebruikt.

Beleid fondsen en reserves

Als hybride fonds (fondsenwervende instellingen met substantiële fondsen en reserves) heeft NSGK altijd te maken met een bepaalde spanning tussen haar fondsenwervende activiteiten enerzijds en haar fondsen en reserves anderzijds. De richtlijn voor reserves en fondsen goede doelen van VFI hanteert als uitgangspunt dat er geen onbestemde reserves mogen worden opgebouwd. Goede doelen passen deze richtlijn toe of leggen uit waarom zij (nog) niet aan de richtlijn kunnen voldoen. NSGK kan de richtlijn nu nog niet toepassen en legt dat dus uit. We streven ernaar om beter aan de richtlijn te kunnen voldoen. In 2010 ondernemen we daartoe de volgende stappen:

- analyse van benodigde reserves om de doelstelling ook in de toekomst veilig te stellen, als aanvulling op de continuïteitsreserve;
- onderzoek naar de mogelijkheid om (baten uit) fondsen en reserves aan te wenden voor de bekostiging van de organisatiekosten. Hiermee kan een nog groter deel van de huidige inkomsten aan de doelstelling worden besteed;
- het al dan niet vormen van meerdere nieuwe bestemmingsreserves.

Het concept financieel beleid wordt geagendeerd voor de eerste auditcommissie en Raad van Toezicht in 2010.



NSGK ondersteunt en initieert projecten voor kinderen en jongeren met een handicap om hen te helpen om hun leven te leiden zoals zij (en hun verwanten) dat zelf willen.



Beleggingsbeleid

De eerdergenoemde richtlijn van VFI bevat ook criteria voor het beleggingsbeleid. De richtlijn vereist onder andere een zorgvuldig en transparant beheer, waarvan instandhouding van de waarde van de hoofdsom de kern is. Bij de invulling van het beleggingsbeleid heeft NSGK deze criteria gevolgd.

Het vermogen is sinds medio 2003 in beheer gegeven aan twee onafhankelijke vermogensbeheerders (MeesPierson en Morgan Stanley). Daarbij wordt een zeer behoudend beleggingsbeleid gevoerd. Dit ligt vast in een gedetailleerd beleggingsstatuut. Onder andere is vastgelegd dat ten hoogste 25 procent van de portefeuille in aandelen is belegd, de rest in obligaties en liquiditeiten. Binnen beide portefeuilles zijn verder allerlei restricties van toepassing die er met name op gericht zijn de risico's zo klein mogelijk te maken. Daardoor zijn de verliezen door de kredietcrisis beperkt gebleven. Verder zijn criteria van toepassing voor onder andere duurzaamheid en sociaal beleid. De beheerders rapporteren maandelijks over de stand van zaken van de portefeuille die zij in beheer hebben.

Eind 2009 nodigden we een vijftal partijen uit, waaronder de huidige twee vermogensbeheerders, om een offerte uit te brengen voor het vermogensbeheer van NSGK. Belangrijke speerpunten hierbij zijn onder andere aantoonbare ervaring met duurzaam beleggen en aantoonbare kennis van fondsenwervende instellingen. De Raad van Toezicht moet de keuze voor de vermogensbeheerders en het herziene beleggingsbeleid goedkeuren.

Baten uit beleggingen (bedragen x € 1.000)

	2006	2007	2008	2009
Baten	549,2	444,0	-1.065,1	1.667,2

1.5 Interne en externe strategische factoren

Interne analyse

Kwaliteiten van onze organisatie zijn:

- 1 Op het gebied van programma's en projecten staken we in 2009 veel tijd en energie in het verder uitbouwen van een sterk netwerk en zichtbaarheid in het veld. Uit reacties van partners en andere partijen maken we op dat we daar goed in te slagen. Daarnaast zijn wij een betrouwbare financier, een goede samenwerkingspartner en hebben we een goede naam. Tevens leggen we de nadruk op resultaten, leren en communicatie hierover. Dat doen we onder andere in de verantwoording die projectpartners afleggen na afloop van elk project. In 2009 hebben we bovendien opdracht gegeven aan Stichting Perspectief voor een aantal uitgebreide externe projectevaluaties. (Zie ook hoofdstuk 3.3)
- 2 Op het gebied van bestuur, directie en personeel hebben wij een goede mix van ervaring en vernieuwing. Het team is professioneel en waar nodig vragen we externe ondersteuning. Daarnaast droeg de installatie van de Raad van Advies sterk bij aan de verhoogde kwaliteit van onze projectadviezen en het nieuwe beleidskader.
- 3 Op fondsenwervend gebied werden we afgelopen jaar sterker in het analyseren en prognosticeren van onze inkomsten. Waarderingsonderzoek naar onze nieuwsbrief, onderzoek naar ons donateursbestand en ontmoetingen in het kader van de collecte droegen bij aan een betere kennis van onze achterban. Onze grote achterban is loyaal en geeft nog steeds. Het publiek vindt ons betrouwbaar, blijkt uit Mediad-onderzoek, en we zijn de enige organisatie die zich exclusief inzet voor alle gehandicapte kinderen en jongeren. Onze projecten zijn concreet en staan dichtbij het publiek. Daarnaast kunnen we tijdens onze collecte rekenen op bijna achtduizend vrijwilligers.

- 4 We hebben een stevige financiële basis door onze reserves en fondsen en overige inkomsten.

Zwakten van NSGK zijn:

- 1 Op het gebied van programma's en projecten verhoogden we weliswaar onze inspanningen op het gebied van 'monitoring' en evaluatie op de verschillende werkerreinen, maar dit zal nog moeten worden uitgebreid. Helaas blijft het een gegeven dat veel projectresultaten op lange termijn nog moeilijk meetbaar zijn.
- 2 Het profiel van NSGK is in 2009 duidelijker geworden, maar de bekendheid van NSGK bij publiek en aanvragers moet nog beter worden.
- 3 De inkomstenbronnen bestaan verhoudingsgewijs voor een te groot deel uit niet of moeilijk beïnvloedbare inkomsten zoals nalatenschappen en baten uit beleggingen. We zetten ons daarom in om een stevigere basis van particuliere donateurs te verwerven, waardoor we op dit gebied minder kwetsbaar worden.
- 4 Op financieel gebied wegen de overheadkosten relatief zwaar. Voor een kleine organisatie zijn de kosten voor voorlichting en fondsenwerving bijvoorbeeld relatief hoog. Groei van de inkomsten en bestedingen is vooralsnog de gekozen strategie om de kosten meer in evenwicht te brengen met de omvang van de organisatie.

Vanzelfsprekend blijven we onze werkwijze verbeteren waar dat mogelijk is. Elders in dit jaarverslag leest u daar meer over.

Externe analyse

Waarnemingen in de sector van gehandicaptenzorg

- 1 Er is soms weinig samenwerking tussen de verschillende disciplines, zoals jeugdzorg en AWBZ-instellingen.
- 2 De sector werkt vaak aanbodgericht. Mening en ideeën van de doelgroep worden slechts ad hoc gemeten en maar mondjesmaat toegepast bij nieuwe ontwikkelingen.
- 3 Door overheidsbeleid is de toegang tot structurele zorg steeds beperkter, onder meer door de invoering van de ZZP (Zorg Zwaarte Pakketten). De aanspraak van een deel van de doelgroep op middelen voor structurele zorg staat niet ter discussie, maar er is onduidelijkheid voor kinderen en jongeren met een licht verstandelijke beperking, gedragsproblematiek en/of een meervoudige handicap. Activerende en ondersteunende begeleiding verdwijnen als overheidsgefinancierde functies. In de plaats hiervan komt één functie: begeleiding, die alleen nog gericht is op zelfredzaamheid en niet langer op participatie.
- 4 Door de terugtrekkende overheid (decentralisatie van taken op grond van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning) komen er steeds meer particuliere initiatieven op allerlei terreinen (bijvoorbeeld op het gebied van wonen, logeren, dagopvang, werk en dagbesteding). De keuzemogelijkheden voor de doelgroep nemen daarmee toe, maar deze initiatieven zijn niet altijd van elkaars bestaan op de hoogte, waardoor er sprake is van versnippering en de kwaliteit soms moeilijk te controleren is. Daarnaast is inspraak en lobby niet altijd optimaal.
- 5 Financiering van het particulier initiatief loopt door nieuwe financieringsvormen een risico.
- 6 Er is een sterk toenemend aantal indicaties ontwikkelingsstoornissen.
- 7 De nieuwe Wet Sociale Werkvoorziening kan het makkelijker maken om bij reguliere werkgevers aan de slag te gaan.
- 8 De nadruk ligt steeds meer op het leveren van een bijdrage aan de maatschappij, al dan niet in de vorm van betaald werk.

Waarnemingen in de charitatieve sector:

- 1 Nog steeds staan goede doelen bovenaan de lijst van instellingen en instanties waar men het meest vertrouwen in heeft. Het vertrouwen van donateurs daalde in december 2009 echter verder terwijl het consumentenvertrouwen steeg. De verslechtering

van het vertrouwen van donateurs lijkt zich ook te vertalen in de keuzes die men zou maken wanneer men genoodzaakt is om te bezuinigen. Het percentage mensen dat zegt bij bezuinigingen minder te zullen geven aan goede doelen stijgt en klimt van de zevende naar de vijfde plaats van bezuinigingsmaatregelen.

- 2 In het najaar 2009 ging het bel-me-niet-register van start, waarbij mensen zich kunnen laten registreren om niet meer te worden gebeld. Callcenters moeten dit register ook actief aanbieden. Dit register zal in 2010 consequenties hebben voor met name de werving van collectievrijwilligers via telemarketing.
- 3 De terechte vraag om meer transparantie heeft de afgelopen jaren tot meer openheid geleid binnen de goede doelen, onder meer door De Transparantprijs en de Code Wijffels voor Goed Bestuur.
- 4 De charitatieve markt is in de laatste tien jaar sterk geprofessionaliseerd.
- 5 Het aantal goede doelen nam toe. Zogenaamde 'single issue organisaties' zijn succesvol in marketing en communicatie. Fondsenwerving is kostenintensiever geworden en we moeten creatiever zijn om de fondsenwerving op peil te houden.

Kredietcrisis

In 2009 was vooral in de eerste helft van het jaar de crisis voelbaar; we ontvingen met name minder particuliere donaties. De inkomsten uit nalatenschappen bleven daarnaast achter, waardoor we de inkomstenprognose voor 2009 na het tweede kwartaal naar beneden bijstelden. Door het team van NSGK is hard gewerkt aan fondswervende alternatieven, maar tot in november leek dit niet voldoende op te leveren. Het aantal aanvragen bleef wel op peil en daarbij waren ook een aantal grote financieringen. In november werd duidelijk dat de particuliere donaties, de collecte, een prachtige nalatenschap en hoge baten uit beleggingen gezamenlijk voor een goed eindresultaat zorgden en het vermogen – met uitzondering van de bestemmingsreserves – hoefde niet aangesproken te worden. De collecte groeide zelfs met 20 procent. Een prachtig resultaat, zeker in een dergelijk jaar. Op vrijdag 13 november maakte het CPB bekend dat Nederland uit de recessie was. Wellicht droeg dat nog bij aan de gulle geefbereidheid in de collecteweek van 16 tot en met 20 november.



Muziek voor autistische kinderen

Veel kinderen met autisme komen nauwelijks in contact met kunst en cultuur. Daarom ontwikkelde Stichting Papageno met 65 autistische kinderen een muziekvoorstelling, getiteld 'Bartok Boost'. De muziekvoorstelling is een initiatief van Stichting Papageno. De stichting wil ouders en begeleiders van kinderen met autisme steunen bij het vinden van een passende therapeutische aanpak voor hun kind.

De kinderen volgden workshops op het gebied van muziek, dans en beeldende kunst. Daarna maakten zij zelf een voorstelling op basis van een muziekstuk van Bartók, inclusief muziek, dans, kostuums en videoprojecties. Een deel van de voorstelling werd zelfs uitgevoerd in het Amsterdamse Concertgebouw en uitgezonden op Radio 4.

Door het project hebben de kinderen meer zelfvertrouwen gekregen en werden hun talenten en ambities gestimuleerd. Daarom steunde NSGK dit project. En wegens groot succes krijgt het een vervolg in meerdere plaatsen in Nederland.

En wegens groot succes krijgt het een vervolg in meerdere plaatsen in Nederland.



Foto: Sasanne Reuling

Pien van de Rest (12) kinderambassadeur NSGK

Pien van de Rest won vorig jaar met haar zangtalent de Cappies, een talentenjacht voor kinderen met een handicap. Pien is licht spastisch. Gedurende een jaar is ze kinderambassadeur van NSGK. Ze vertelt op veel plaatsen en evenementen hoe het is om gehandicapt te zijn en laat zien dat gehandicapte kinderen net zoveel kunnen als anderen.

'Ik wilde Nederland laten zien dat kinderen met een handicap best veel kunnen en eigenlijk hetzelfde zijn als gewone kinderen, alleen net even iets anders. Toen ik gewonnen had werd ik automatisch ambassadeur van NSGK. En dat vind ik heel leuk. Ik vind het belangrijk om kinderen te helpen die het niet makkelijk hebben. Ik wil bereiken dat kinderen met een handicap nog meer kansen krijgen om mee te doen en óók een gelukkig leven hebben. Dat ze kunnen sporten en op vakantie gaan en dat ze kunnen spelen en lol maken. Ik hoop ook dat gewone kinderen en gehandicapte kinderen meer met elkaar gaan spelen. En dat ze ons niet pesten of uitlachen. Dat heb ik zelf namelijk wel eens mee gemaakt.'

Pien heeft afgelopen jaar van alles meegemaakt als ambassadeur. 'Ik heb bijvoorbeeld de Poolster bezocht, een gewone basisschool. Daar kreeg ik een rondleiding door twee kinderen uit groep 8 en daarna mocht ik samen met de directeur van NSGK, Ingrid, een presentatie geven over hoe het is om gehandicapt te zijn. De kinderen van de Poolster stelden veel vragen. Daarnaast heb ik een cheque uitgereikt aan een organisatie die gehandicapte kinderen een droomdag bezorgt. En omdat ik zo van zingen hou gaan we heel misschien ook een single opnemen voor het 60-jarig jubileum van NSGK. Dat zou ik heel leuk vinden, want ik wil later graag zangeres worden.'

'Ik wilde Nederland laten zien dat kinderen met een handicap best veel kunnen'

2.1 Raad van Toezicht

Sinds 1 november 2008 heeft NSGK een Raad van Toezichtmodel (RvT). Er is hiermee een nog scherpere scheiding gekomen tussen besturen en toezicht houden. De eenhoofdige directie is bestuurlijk verantwoordelijk, terwijl de RvT daarop toeziet. In verband met de continuïteit is er voor de leden die vanuit het bestuursmodel over zijn gegaan naar de RvT een gefaseerd aftreedschema tot 1 mei 2010. In 2009 zijn vier leden van de RvT afgetreden. De leden van de RvT zijn onbezoldigd, alleen reis- en parkeerkosten worden vergoed.

Leden Raad van Toezicht (per 14-12-2009)

Naam	Functie RvT	Functie in het dagelijks leven:
mr. Anton Westerlaken	voorzitter	Lid Raad van Bestuur Erasmus MC
Adri de Vries	lid	Voormalig directeur Stichting Ideële Reclame SIRE
Henny Jacobse	lid	Voormalig directeur stichting AGO
Hans Gerrits Jans RA	lid + voorzitter auditcommissie	Zelfstandig ondernemer, voornamelijk gericht op audit en management services
Tanja Ineke	aankomend lid (vanaf 28 april 2010)	Directeur bestuurszaken bij UWW

Rooster van aan- en aftreden

lid Raad van Toezicht	Benoeming	Aftreden
mw. drs. T.J. Blankert-van Veen	1 november 2008	14 december 2009
mr. M.J.M. de Jong	1 november 2008	14 december 2009
H. Jacobse	1 november 2008	1 mei 2010
drs. C.J.M. Bierman	1 november 2008	8 juni 2009
R.J. Bijl	1 november 2008	8 juni 2009
mr. J.F. Gerrits Jans RA	8 juni 2009	1 juni 2013
mr. A.A. Westerlaken	14 december 2009	1 december 2013
mw. A.G.P. de Vries	14 december 2009	1 december 2013

Overlegverslag

De RvT kwam in 2009 vier keer bijeen. Twee weken voor de RvT-vergadering vergadert de Auditcommissie. De Auditcommissie bestaat uit de heer Gerrits Jans, de voorzitter van de RvT en de directeur. De RvT hield zich in 2009 onder andere bezig met de werving en selectie van de nieuwe leden van de RvT, de herpositionering van NSGK en het nieuwe projectenbeleid. In de vergadering van 5 oktober evalueerde zij tevens haar eigen functioneren, met als belangrijkste aandachtspunt de overgang van bestuur naar Raad van Toezicht. Conclusie was dat deze overgang soepel is verlopen. Een aandachtspunt is de betrokkenheid van de leden bij de organisatie, die op een andere manier vorm moet krijgen dan bij een bestuur, dat dichter op de organisatie zit. De nieuwe Raad van Toezicht en de directeur zullen hiervoor een goede nieuwe vorm moeten vinden in het komende jaar.

In de RvT-vergadering van 14 december 2009 is verslag gedaan van het door de voorzitter en een lid van de RvT gevoerde functioneringsgesprek met de directeur. Van beide zijden is dit gesprek als prettig ervaren.

Werving- en selectieprocedure leden Raad van Toezicht

In de RvT-vergadering van december 2008 is besloten dat de werving van de leden van de RvT niet via advertenties of een bureau zal gebeuren, maar via de huidige leden van de RvT. RvT-leden selecteren zelf één of meerdere kandidaten en leveren een korte omschrijving of cv aan. Kandidaten kunnen onder voorbehoud vooraf door hen worden gepolst. Naar aanleiding van de voorkeuren van de leden van de RvT legt de directeur een voorkeursselectie voor aan de voorzitter van de RvT. Deze benadert vervolgens de eerste twee of drie kandidaten voor een kennismakingsgesprek met de portefeuillehouder uit de RvT, de voorzitter en de directeur. Na afloop van de gesprekken selecteren voorzitter en portefeuillehouder de beste kandidaat; de voorzitter koppelt dit terug aan de overige RvT-leden.

Profielbeschets leden Raad van Toezicht

Voorzitter: Onafhankelijke voorzitter met goede bestuurlijke kwaliteiten en grote affiniteit met de doelgroep.

Lid RvT/Voorzitter Auditcommissie: Toezichthouder/financieel specialist, bij voorkeur op het terrein van governance. Affiniteit met de doelgroep is een pre.

Lid RvT: Toezichthouder met kennis van zaken van en relaties in de gehandicaptensector.

Lid RvT: Toezichthouder/specialist op het gebied van marketing, fondsenwerving en/of media en communicatie. Affiniteit met de doelgroep is een pre.

Lid RvT: Toezichthouder met kennis van Personeel & Organisatie, bij voorkeur in de welzijnssector of charitatieve sector. Affiniteit met de doelgroep is een pre.

2.2 Raad van Advies

Per 1 november 2008 heeft NSGK een Raad van Advies. De Raad van Advies (RvA) adviseert de directeur en de afdeling Handicap & Samenleving over projectaanvragen, eigen projecten en beleid van NSGK.

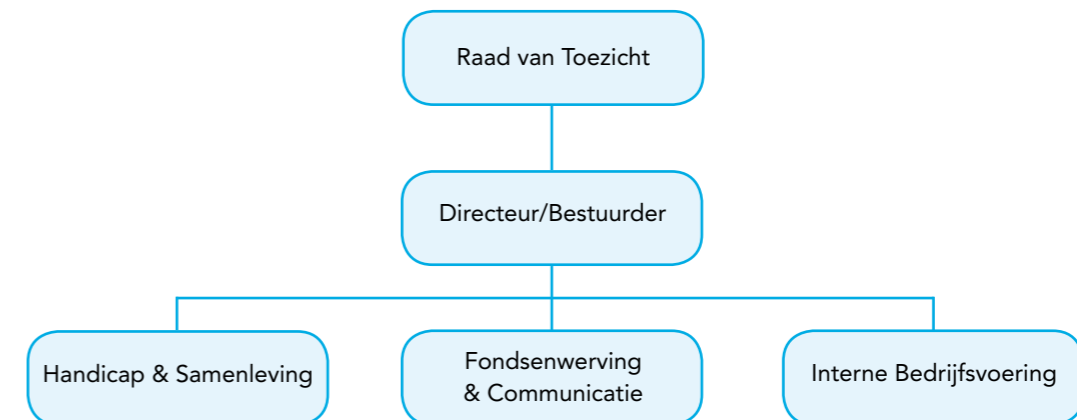
Leden Raad van Advies in 2009

Naam	Functie
Klazien van Gelder-Bron	Voormalig directeur BOSK Voormalig voorzitter CG-Raad
Dr. Martin Schuurman	Eigenaar Kalliope Consult Zelfstandig adviseur en onderzoeker
Dr. Imelda de Groot	Revalidatiearts
Prof.dr. Jules Becher	Hoogleraar Kinderrevalidatiegeneeskunde VU
Beja J. Lentz	Maatschappelijk werker Coördinator autisme MEE Rotterdam-Rijnmond
Dr. Hans Kröber	Bestuurder Pameijer Programmamanager Vilans
Melanie de Zeeuw	Jobcoach/accountmanager bij Nederland Werkt Vrijwilliger bij Crossover
Anouchka van Miltenburg	VVD Tweede-Kamerlid

2.3 Organisatie

NSGK is een kleine organisatie en had op 31 december 2009 23 medewerkers, waaronder 1 trainee. Daarnaast had NSGK in 2009 bijna achtduizend vrijwilligers, een kinderambassadeur en een volwassen ambassadeur. Van de 23 medewerkers werken er 22 in deeltijd en 2 zijn er man. Het aantal fte's bedroeg 15.

De organisatie van NSGK is als volgt ingericht:



De organisatiestructuur van NSGK is plat; de directeur stuurt iedereen rechtstreeks aan. Verder hebben de afdelingen Handicap & Samenleving en Fondsenwerving & Communicatie ieder een afdelingscoördinator. De afdelingscoördinatoren zijn geen hiërarchische leidinggevenden, maar opereren als meewerkend voorman. Ook vervangen zij gezamenlijk de directeur bij afwezigheid of ziekte.

NSGK heeft drie afdelingen. De afdeling Handicap & Samenleving (H&S) is verantwoordelijk voor de beoordeling en begeleiding van de projecten waarvoor steun wordt aangevraagd bij NSGK, en geeft hierover advies aan de directeur. De afdeling Fondsenwerving & Communicatie (F&C) draagt zorg voor de fondsenwerving van NSGK en voor een goede bekendheid en waardering bij het publiek. De derde afdeling voert algemeen ondersteunende taken uit zoals secretariaat, administratie, financiën en personeelszaken. Daarnaast werken bij NSGK acht regiocoördinatoren, die vanuit huis de collecte in hun regio aansturen. Zij vallen onder de afdeling F&C.

Rechtspositiereglement

NSGK heeft een eigen Rechtspositiereglement. Hierin zijn de volgende zaken vastgelegd:

- De rechten en plichten van werknemer en werkgever
- Personeelsregelingen
- Actuele salarisschalen
- Wettelijke regelingen

Wat betreft het salaris sluit NSGK aan bij de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. De salarissen zijn in 2009 met 3,25 procent gestegen, de eindejaarsuitkering is met 2 procent naar 5,5 procent gestegen. Per 31 december 2009 waren er:

• een persoon gesalarieerd in schaal 31:	€ 1.473 - € 1.822
• drie personen gesalarieerd in schaal 36:	€ 1.718 - € 2.605
• twee personen gesalarieerd in schaal 37:	€ 2.094 - € 3.015
• acht personen (regiocoördinatoren) gesalarieerd in schaal 38:	€ 12 - € 18 per uur
• vijf personen gesalarieerd in schaal 41:	€ 2.309 - € 3.234
• een persoon gesalarieerd in schaal 43:	€ 2.679 - € 3.743
• twee personen gesalarieerd in schaal 46:	€ 3.265 - € 4.567

Een externe, onafhankelijke expert onderzocht in opdracht van de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) of het beter was volledige aansluiting bij de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening te zoeken. Uit dit onderzoek is naar voren gekomen dat het beter is om een eigen Rechtspositieregeling te houden, onder meer omdat overgang



NSGK voert actief beleid om mensen met een handicap in dienst te nemen. Bij gelijke geschiktheid hebben mensen met een handicap voorrang bij de sollicitatie.



naar de CAO kostenverhogend is en er een groot verschil is in functiehuis. De PVT heeft dit advies uitgebracht aan de directeur en de directeur heeft dit overgenomen. Alleen voor wat betreft de salariscomponent blijven we aansluiting zoeken bij de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. In 2010 worden alle functies opnieuw getypeerd en gewaardeerd.

De directeur ontvangt een jaarsalaris van €88.221 bruto, inclusief vakantiebijslag en eindejaarsuitkering. Dit is conform de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen, opgesteld door de Vereniging Fondsenwervende Instellingen (VFI), de branche-organisatie van goede doelen. Deze regeling heeft een verplichtend karakter voor alle lidorganisaties van VFI. De regeling is in opdracht van VFI opgesteld door de Commissie Wijffels en stelt dat het maximale salaris voor een directeur gekoppeld is aan het maximale salaris voor rijksambtenaren. In de regeling zijn enkele criteria uitgewerkt op basis waarvan de hoogte van het salaris wordt bepaald, te weten: de omvang van de organisatie, de complexiteit van de organisatie, de organisatorische context en het directiemodel.

De directeur heeft in 2009 geen nevenfuncties vervuld.

Sociaal jaarverslag

NSGK voert actief beleid om mensen met een handicap in dienst te nemen. Vacatures in de organisatie worden ook uitgezet bij arbeidsbemiddelingsbureaus voor mensen met een beperking. Bij gelijke geschiktheid hebben mensen met een handicap voorrang bij de sollicitatie. In de praktijk blijkt het lastig om gekwalificeerde sollicitanten met een beperking aan te trekken. Omdat NSGK het belangrijk vindt dat mensen met een handicap gelijke kansen krijgen op de arbeidsmarkt, zijn we aan het onderzoeken waarom het vinden van medewerkers met een beperking soms zo moeilijk is.

Daarnaast zijn we in 2009 gestart met een traineefunctie op de afdeling H&S. Deze functie is exclusief gereserveerd voor jongeren met een handicap. De coördinator afdeling H&S leidt gedurende een jaar een trainee op tot projectadviseur, zodat diegene meer kans heeft op de arbeidsmarkt. Het afgelopen jaar is dit goed verlopen en kon de trainee na afloop in dienst treden als projectadviseur bij NSGK omdat er een vacature was.

Zoals ieder jaar zijn resultaatgerichte functioneringsgesprekken gevoerd met de medewerkers. Zij volgden trainingen en cursussen die passen bij hun functie en bij hun toekomstverwachtingen.

De taken van de preventiemedewerker zijn na uitdiensttreding van de laatste preventiemedewerker ondergebracht bij de medewerker P&O.

In 2009 bevielen er twee medewerkers. Voor hen huurden wij vervanging in. Eén medewerker nam aansluitend op het bevallingsverlof drie maanden onbetaald verlof. Haar vervanger bleef ook in deze periode.

Het ziekteverzuimpercentage in 2009 was 3,33 procent. Dit is wederom een daling, met ruim 2 procentpunt ten opzichte van vorig jaar.

Personeelsvertegenwoordiging

Bij NSGK is een Personeelsvertegenwoordiging (PVT) actief. De PVT bestaat uit minimaal twee en maximaal vier leden, die tweejaarlijks worden gekozen. De PVT heeft een adviesrecht bij voorgenomen besluiten die kunnen leiden tot verlies van arbeidsplaatsen of een belangrijke verandering van de arbeid of arbeidsvoorwaarden van tenminste 25 procent van de medewerkers. De directie moet in dergelijke gevallen advies vragen aan de PVT. Als zij dit advies wil afwijzen, moet zij dit schriftelijk beargumenteren.

De PVT heeft instemmingsrecht met betrekking tot regelingen van arbeidstijden en arbeidsomstandigheden en/of ziekteverzuim. Dit houdt in dat dergelijke voornemens alleen uitgevoerd kunnen worden met instemming van de PVT.

In 2009 bestond de PVT uit drie leden. Begin 2009 is de PVT gestart met een vergelijksonderzoek naar de voor- en nadelen van aansluiting bij CAO Welzijn. Dit onderzoek

is uitgevoerd door een extern bureau en in april afgerond met een presentatie aan de PVT en directie. Samenvattend was het advies: behoud van de huidige rechtspositieregeling en aanvulling met de zorg- en verlofregelingen van de CAO Welzijn. Tevens werd geadviseerd een nieuw functiehuis te ontwikkelen. Naar aanleiding van dit besluit is de rechtspositieregeling door Personeelszaken in de loop van het jaar op diverse punten aangepast in overleg met de PVT.

Ambassadeurs

Annemarie Postma was ook in 2009 'goodwill-ambassadeur' van NSGK. Zij zet zich in om een breed publiek bekend te maken met het werk van NSGK. Daarnaast is sinds 28 augustus Pien van de Rest kinderambassadeur van NSGK. Zij won de Cappies Award 2009. Bij de Cappies laten kinderen met een handicap zien waar ze goed in zijn. Pien overtuigde de jury en het publiek met haar prachtige stem. Haar eerste activiteit als kinderambassadeur was het openen van de Shamajo Fair in Amsterdam, een kermis voor complex meervoudig gehandicapte kinderen en volwassenen. Zowel bezoekers als pers waren enthousiast over haar optreden. Een interview met Pien leest u in [hoofdstuk 1](#) van dit jaarverslag.

Lidmaatschappen

NSGK is lid van de Vereniging Fondswervende Instellingen (VFI), de brancheorganisatie voor fondswervende goede doelen. VFI ontwikkelt onder andere gezamenlijk beleid op een aantal specifieke terreinen en fungeert als gesprekspartner met het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Verder is NSGK lid van Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA). Deze vereniging behartigt de collectieve belangen van haar leden op het terrein van dialogue marketing, waaronder direct marketing en salespromotion.

NSGK is ook aangesloten bij Stichting Collecteplan, het overkoepelend orgaan van landelijk collecterende goede doelen, dat onder andere het landelijk collecterooster en het collecteprotocol opstelt.

CBF-keurmerk

NSGK bezit het CBF-keurmerk. Dit garandeert dat NSGK op een verantwoorde manier omgaat met de giften die zij ontvangt. Om dit keurmerk te krijgen, moet de organisatie voldoen aan strenge criteria op financieel, bestuurlijk en organisatorisch gebied. Dit wordt regelmatig gecontroleerd door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), een onafhankelijke stichting die toezicht houdt op de inzameling van geld voor goede doelen. Na hertoetsing is het CBF-keurmerk in maart 2009 wederom voor drie jaar toegekend.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Door haar werk voor kinderen en jongeren met een handicap draagt NSGK bij aan een betere maatschappij. Maar ook los daarvan is maatschappelijk verantwoord ondernemen voor NSGK een belangrijk thema. Daarom is NSGK in juli 2008 overgestapt naar een energieleverancier die uitsluitend groene stroom levert. Daar wij dit alleen niet voldoende vonden, hebben we medio 2009 een onderzoek laten doen naar onze energiehuishouding, met als doelstelling het optimaliseren van de energiehuishouding, betrokkenheid bij de medewerkers te creëren en een professionele en duurzame uitstraling te krijgen.

Uit dit onderzoek – uitgevoerd door GreenFocus – kwam naar voren dat er vooral op het gebied van verlichting en (afdruk)apparatuur nog veel winst te behalen was. De huidige verlichting in de vergaderzaal (halogeenspots met een trafo, samen 37,5 Watt per uur) zal in januari 2010 worden vervangen door 7 Watt Ledspots. Dit betekent een besparing van rond de 300 euro op de stroomkosten per jaar. Daarnaast zetten alle medewerkers sinds het onderzoek hun computers, beeldschermen en printers consequent uit bij het vertrek. Verder is besloten in het najaar 2010 over te gaan naar een 'multifunctional', waarop alle medewerkers kunnen printen, faxen, scannen en kopiëren. Vanaf dat moment zal niet meer met werkplek gebonden printers gewerkt worden.

Klazien Bron lid Raad van Advies NSGK

Klazien Bron was jaren directeur van de BOSK, de vereniging van motorisch gehandicapte kinderen en hun ouders. Ze kreeg in die functie verschillende projecten gefinancierd door NSGK. In 2008 legde ze haar functie neer en vroeg NSGK haar voor de Raad van Advies. 'Ik heb meteen 'ja' gezegd, vond het fijn om iets terug te doen. En ik heb NSGK altijd een van de leukste fondsen in het veld gevonden. Ze luisteren goed en hebben altijd de wil om iets bij te dragen. De projectadviseurs zullen nooit gemakzuchtig met aanvragen omgaan.'

Als lid van de Raad van Advies geeft ze advies over projecten en beleid. 'Ik vind het erg leuk om projecten te beoordelen. Het is geweldig om te zien wat mensen allemaal verzinnen om problemen op te lossen. Ik stimuleer altijd om het praktisch aan te pakken; goed kijken wat er al is en samenwerking zoeken als dat mogelijk is. En ik hamer op de kosten. Hoe meer organisaties uit de ruif van NSGK kunnen eten des te beter. Afgelopen jaar waren er weer veel leuke projecten bij. Zo was er een aanvraag voor een opleiding voor vijf hulphonden voor kinderen met een lichamelijke handicap. En ook Papageno, een project waarbij autistische kinderen muziek maken, draag ik een warm hart toe. Maar zo zijn er nog veel meer mooie initiatieven.'

Klazien Bron heeft zelf een zoon van 40 jaar met spina bifida. 'Ik ben al snel na zijn geboorte met vrijwilligerswerk voor de BOSK begonnen. Op een directe manier heeft mijn zoon niet veel aan mijn inzet gehad, maar dat vond en vind ik niet belangrijk. Het ging mij erom dat een groep die in een verdomhoekje zat, daaruit kwam. Het werd beter; er is een tijd lang een tendens geweest dat er veel aandacht voor de doelgroep was. Maar tot mijn spijt zie ik nu dat dit op zijn retour is. Ik vrees dat we straks weer terug zijn bij af. Het zullen moeilijke jaren worden, gezinnen zullen meer moeten leunen op giften van fondsen.'

'Het is geweldig om te zien wat mensen allemaal verzinnen om problemen op te lossen.'



3 Handicap & samenleving

3.1 Afdeling

De afdeling Handicap & Samenleving (H&S) bestond op 31 december 2009 uit vier medewerkers, waarvan een coördinator, een projectadviseur, een trainee projectadviseur en een afdelingssecretaresse.

Aanvragen

De afdeling beoordeelt de ingediende projectaanvragen en voorziet deze van een advies. Daarnaast geeft de afdeling aanvragers in een vroeg stadium advies over hun aanvraag en verwijst hen indien nodig naar andere partners, organisaties of fondsen. Ook behoren het beheren van de aanvraagprocedures, monitoring en evaluatie en het rapporteren over de resultaten tot de vaste taken van de afdeling. Daarnaast initieert de afdeling eigen projecten en onderzoeken. Dit gebeurt altijd in samenwerking of overleg met organisaties uit het veld van de gehandicaptenzorg. Uiteraard is de afdeling op de hoogte van wet- en regelgeving, (beoogde) wijzigingen hierin en ontwikkelingen in het veld.

Externe en eigen projecten worden volgens dezelfde criteria beoordeeld. Kern van de procedure is de centrale intake waaraan alle projectadviseurs deelnemen. Na de intake neemt één van de projectadviseurs het project onder zijn hoede en toetst de aanvraag nader aan diverse criteria, waaronder kwaliteit van het project, aansluiting bij de behoefte van de doelgroep, de realiteit van de begroting en het dekkingsplan, en een inschrijving bij de Kamer van Koophandel.

Besluitvormingsprocedure

Voor de ondersteuning van de directeur en de afdeling H&S is een Raad van Advies (RvA) in het leven geroepen met acht experts uit het veld. Deze werd in het eerste kwartaal van 2009 geïnstalleerd. Tot die tijd namen twee leden van de Raad van Toezicht waar. De RvA wordt ingeschakeld afhankelijk van de moeilijkheidsgraad van de aanvraag. Hoe meer de aanvraag afwijkt van standaardbeleid van NSGK, hoe uitgebreider de besluitvormingsprocedure. De RvA is tevens een inhoudelijk en beleidsmatig klankbord voor de directeur en de afdeling H&S. In 2009 is de RvA drie maal bijeen gekomen (zie hoofdstuk 2 voor de samenstelling van de RvA).

3.2 Besluiten en bestedingen in 2009

In 2009 ontvingen we 497 aanvragen voor steun van een project, net iets meer dan de 478 aanvragen in 2008. We ondersteunden in 2009 241 projecten, tegenover 200 in

2008. (Deze aantallen zijn inclusief de vijf door NSGK zelf geïnitieerde projecten.

De overige aanvragen hebben we afgewezen of ingetrokken, onder andere omdat ze niet binnen onze doelstelling pasten of niet aan onze kwaliteitscriteria voldeden. Een aantal aanvragen handelden we niet in 2009 af, bijvoorbeeld omdat we nog aanvullende informatie van de aanvrager verwachtten of om advies van derden in te kunnen winnen. Deze aanvragen nemen we mee naar 2010.

De daling in het aantal aanvragen die in 2007 inzette, zette in 2009 niet door. Een mogelijke verklaring hiervoor is de betere zichtbaarheid van NSGK in het veld voor de aanvragers. Ook is het mogelijk dat NSGK door de bezuinigingen in de zorg meer aanvragen ontving, al bleek dit verband niet duidelijk uit het soort projectaanvragen dat we ontvingen.

De bestedingen per domein weken op een aantal punten af van voorgaande jaren, met name op het werkterrein wonen (minder) en werk & scholing (meer). Dit komt vooral doordat NSGK op het gebied van wonen minder actief is geworden, terwijl we op het gebied van werk & scholing meer initiatieven hebben ontwikkeld. Daarnaast hebben wij onze bestedingen in het laatste kwartaal naar boven aangepast, omdat de inkomsten beduidend hoger zouden uitkomen dan begroot. Hierdoor ontstond er ook meer ruimte in het budget voor bestedingen, wat we dan ook ten dele hebben kunnen invullen.

In 2010 zal NSGK de bestedingen nog meer gaan sturen. Op basis van inhoudelijk beleid zullen we accenten bepalen en vervolgens projecten selecteren, stimuleren en initiëren die daarbij passen. Overigens kunnen we de bestedingen nooit volledig sturen. Dit komt doordat we vooral op aanvraag zullen blijven werken en van tevoren nooit precies weten welke aanvragen we kunnen verwachten.

Aantal besluiten

	Aantal aanvragen	Totaal aantal besluiten	Waarvan positief	Afwijzingen na advies	Intrekkingen en afwijzingen op voorhand
2009	497	510	241	33	236
2008	478	356	200	53	103
2007	517	521	254	72	195
2006	552	596	313	64	219

Bestedingen (bedragen x € 1.000, inclusief kosten)

	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Werkelijk 2008	Begroot 2010
Voorlichting	513,4	342,8	515,0	625,4
Wonen	246,9	431,6	509,2	
Scholing en werk	469,5	388,3	424,6	
Vrije tijdsbesteding	2.507,4	1.665,6	1.466,0	3.378,7 ¹
Beeldvorming	508,4	266,7	281,0	
Overige bestedingen	446,1	457,3	304,7	
Totaal besteed aan doelstelling	4.691,7	3.552,3	3.500,5	4.004,1

¹De precieze verdeling van het budget over de domeinen was nog niet vastgesteld bij de goedkeuring van deze begroting door de Raad van Toezicht in december 2009.

Voorbeelden van NSGK-projecten in 2009 leest u in de kaders verspreid door dit jaarverslag. Een volledige lijst van de projecten vindt u in [Bijlage I](#).

Uitgaan bij De Belevnis

In Nederland zijn vrijwel geen uitgaansmogelijkheden voor mensen met een meervoudige beperking. Daarom is voor hen, met steun van NSGK, De Belevnis opgericht. Dit is een rondtrekkende uitgaansgelegenheid met acht themawerelden, zoals een onderwaterwereld en een wolkenwereld.

In deze veilige, geborgen omgeving kunnen bezoekers samen met hun familieleden of begeleiders grenzeloos ervaren en beleven, aangepast aan hun eigen niveau. Bijvoorbeeld met muziek, projecties en aangepaste theatervoorstellingen.





Foto: Berno Neelma

Samen spelen is de ideale manier voor kinderen met en zonder handicap om elkaar te leren kennen. In drie jaar zullen we 25 speeltuinen volledig toegankelijk maken voor kinderen met een handicap.



3.3 Overige activiteiten in 2009

Naast het beoordelen van en adviseren over de projecten voerde de afdeling H&S in 2009 een aantal andere taken uit.

Beleid en inhoud

1. Kader nieuw meerjarenbeleid

In 2009 ontwikkelden we het kader voor het nieuwe meerjarenbeleid van NSGK. Het voorgestelde beleidskader is besproken met de RvA en geaccordeerd door de RvT. Ook begon de afdeling in 2009 met de uitwerking van het kader tot criteria en richtlijnen voor projecten. Om input te krijgen organiseerde de afdeling vijf bijeenkomsten met mensen uit het veld. De discussie tijdens de bijeenkomsten werd gevoerd aan de hand van stellingen, waarbij aanwezigen werd gevraagd verschillende denkhoeven op te zetten. Hierdoor kon de aanwezige expertise maximaal worden benut en werd een waardevol inzicht verkregen in vernieuwende ontwikkelingen in het veld, problemen en kansen voor de komende jaren en ervaringen van de doelgroep, verwanten en professionals. De bijeenkomsten hebben argumenten opgeleverd om beleidskeuzes beter te onderbouwen, maar ook om voorziene keuzes te wijzigen. Ook beschikt NSGK over handvatten om haar beleid gedurende de periode 2010-2012 kwalitatief verder te verbeteren, zoals een meer integrale benadering van de verschillende domeinen.

2. Doelgroeponderzoek door Verwey-Jonker

NSGK financiert al drie jaar mee aan het onderzoek Kind In Tel, waarmee jaarlijks de positie van kinderen in Nederland in kaart wordt gebracht. In 2009 hebben NSGK en het Johanna Kinderfonds het Verwey-Jonker Instituut gevraagd de beschikbare cijfers over kinderen met een handicap te bundelen. De resultaten van het onderzoek zijn medio 2009 gepresenteerd. Er zijn 66.000 kinderen met een handicap geteld. Maar omdat nog niet alle kinderen geteld konden worden (kinderen die geen AWBZ-indicatie of rugzakje hebben, konden niet worden geteld), moet er nog verder onderzoek worden gedaan.

3. Opzetten panel doelgroep

In 2007 zette het IRV (tegenwoordig onderdeel van Vilans) in opdracht van NSGK een panel op, dat bestaat uit honderd jongeren met een lichamelijke of zintuiglijke handicap. In 2008 besloot NSGK dit panel zelf te ondervragen en onderhouden. Hiermee kunnen we kostenefficiënter werken. In 2009 zijn de leden van het panel één keer ondervraagd over hun positie en het beleid van NSGK. Met de toegepaste systematiek bleek het lastig om bruikbare feedback van het panel te krijgen. NSGK beraadt zich nu over het vervolg van het panel.

Deelname aan samenwerkingsverbanden

De samenwerking in de vorm van www.aanvraag.nl ging in 2009 het zesde jaar in. Via deze website kunnen aanvragers hun project in één keer bij vijf fondsen (NSGK, Revalidatiefonds, Johanna Kinderfonds, Skanfonds en VSBfonds) tegelijk indienen. Het aantal aanvragen dat via dit loket binnenkomt is al jaren redelijk stabiel en ligt rond de vijfhonderd per jaar. Verder nam NSGK vier keer deel aan het Fondsen Overleg Projecten (FOP). In dit overleg schuiven medewerkers aan van allerlei fondsen die projecten voor mensen met een handicap financieren.

Eigen NSGK-projecten

De afdeling initieert en financiert ook eigen projecten, alleen of samen met derden. Hier volgt een aantal voorbeelden.

NSGK Zomerfeest

Op 10 juni 2009 organiseerde de afdeling in nauwe samenwerking met de afdeling F&C het NSGK Zomerfeest. Er genoten wederom 250 gezinnen van een dagje uit in pretpark Walibi World, ondersteund door honderd vrijwilligers van NSGK en de stichting Wielewaal. Uit de evaluatie bleek dat de gezinnen nog meer tevreden waren dan de jaren ervoor, toen de evaluaties ook al positief waren.

Samen spelen

NSGK wil zich blijven inzetten voor de toegankelijkheid van speelvoorzieningen voor kinderen en jongeren met een beperking. Samen spelen is een ideale manier voor kinderen met en zonder handicap om elkaar te leren kennen en op een ongedwongen manier met elkaar om te gaan. In 2009 deed NSGK het voorwerk voor de campagne Samen Spelen, die in 2010 van start gaat. In deze campagne worden gemeentes, beleidmakers en speeltuinverenigingen gewezen op het belang van samen spelen door kinderen met en zonder handicap. In het kader van deze campagne zullen in een periode van drie jaar 25 speeltuinen volledig toegankelijk worden gemaakt voor kinderen met een handicap.

Lespakket en Les-ei

Sinds 2004 heeft NSGK het Blauwe Vogel Lespakket en een Blauwe Vogel Les-ei voor basisscholen, waarmee kinderen zelf kunnen ervaren hoe het is om een handicap te hebben. Ze leren dat kinderen met een handicap met wat hulp en aanpassingen gewoon mee kunnen doen. De naam van het pakket is afkomstig uit het gelijknamige sprookje van Maurice Maeterlinck, waarin de blauwe vogel symbool staat voor hulp aan zieke en gehandicapte kinderen. Het lespakket kan besteld worden via www.deblauwevogel.nl. In 2009 is de digitale versie van het pakket op de markt gekomen. NSGK denkt momenteel na over een nieuwe versie van het lespakket. We willen dit doen in samenwerking met andere organisaties die voorlichting geven over kinderen met een handicap.

Onderzoek economische zelfstandigheid

In 2009 startte NSGK met het laten uitvoeren van een onderzoek naar de rol van ouders bij het bereiken van een zo groot mogelijke zelfstandigheid van hun kind met een handicap. Dit doen we in samenwerking met Crossover, een kenniscentrum voor werk en handicap. Het eerste deel van dit onderzoek – een literatuurstudie – wordt in de loop van 2010 afgerond.

Puberuil Xtra

NSGK besloot in 2009 drie afleveringen van het programma Puberuil Xtra te maken. In samenwerking met KRO en Visible tv wisselen zes pubers met een handicap een week van leven. De opnames van Puberuil vinden plaats in mei 2010, de uitzendingen volgen in juli en augustus. Drie Nederlandse pubers ruilen een week met Nieuw-Zeelandse jongeren met handicap. NSGK koos voor Nieuw-Zeeland omdat kinderen en jongeren met een handicap daar veel meer deel uit maken van het openbare leven dan in Nederland. Zo bestaan er in Nieuw-Zeeland geen scholen voor speciaal onderwijs en zijn alle instellingen tien jaar geleden gesloten.

Projectevaluaties

De afdeling H&S evalueert systematisch projecten door middel van de verplichte inhoudelijke en financiële verantwoording door de aanvrager. Bij projecten boven € 25.000 is sinds 2006 bovendien een (kopie van) de accountantsverklaring verplicht.

Daarnaast evalueert de afdeling door projecten te bezoeken en persoonlijk te spreken met de projectleider of andere betrokkenen bij het project.

De afdeling doet in het voorjaar van 2010 een algemene evaluatie van projecten die in 2009 zijn afgerond. De resultaten daarvan zijn nog niet bekend.

Externe evaluatie

Omdat NSGK op een breed terrein actief is en grotendeels vraaggericht werkt, is het soms lastig de gewenste sturing te geven om de vooraf gestelde doelen te behalen.

In 2009 deden we daarom een eerste aanzet met het extern laten evalueren van grote en gecompliceerde projecten. NSGK heeft stichting Perspectief opdracht gegeven als pilot vier projecten door te lichten. Perspectief kijkt hoe de projecten bijdroegen aan de doelstellingen van NSGK en of het project de eigen interne doelstellingen behaalde. In de loop van 2010 zal dit traject zijn afgerond, waarna NSGK bekijkt of deze vorm van evaluatie zinvol is en onderdeel wordt van het vaste evaluatietraject.

Maria Ouwehand trainee bij NSGK

NSGK heeft een traineefunctie gecreëerd voor mensen met een handicap om ervaring op te doen en daarmee sterker te staan aan de start van hun carrière.

Maria Ouwehand (28) kwam als trainee bij NSGK en werkt er nu als projectadviseur. Voor Maria kwam de traineefunctie als geroepen. Ze is ernstig slechthorend door een aangeboren, progressief syndroom. 'Mijn gehoor gaat achteruit, maar niet gelijkmatig. Ik heb altijd slecht gehoord, maar nu hoor ik alleen nog maar wat klanken. Gelukkig kan ik goed liplezen. Dat gaat goed als ik een-op-een met iemand praat en in kleine groepjes, maar als er veel mensen zijn, volg ik het gesprek niet meer.'

Vorig jaar kwam ze bij NSGK terecht als trainee. 'Ik was bezig met mijn master Media en Cultuur toen mijn studiefinanciering stopte. Ik ben toen op zoek gegaan naar een baan in de mediawereld, maar bij sollicitaties bleek dat werkgevers veel beren op de weg zagen. Door mijn gebrek aan ervaring was ik zelf ook niet goed in staat die reserves weg te nemen. Ik had zelf geen idee wat ik wel en niet zou kunnen binnen regulier werk. Veel starters met een handicap ondervinden problemen bij het vinden van hun eerste baan. Door hun handicap zijn extra aanpassingen op de werkplek nodig en soms is er een gat in het CV. Daarnaast hebben ze vaak minder ervaring opgedaan in bijbaantjes en stages. Een vriend wees me op een jobcoach die mensen met een arbeidshandicap aan het werk helpt. Zij wist dat NSGK een trainee zocht met HBO/WO opleiding.'

Maria werd aangenomen en hield zich bezig met projectaanvragen, projectbezoek en evaluaties en ze dacht mee over het beleid. 'Ik was er meteen op mijn plek. Natuurlijk gaat niet alles goed, maar hier heb ik geleerd om aan te geven wat wel en niet werkt voor mij. Bij vergaderingen gebruik ik bijvoorbeeld een eigen microfoon, die wordt doorgegeven aan de spreker. Dat blijkt een groot voordeel te zijn, want het dwingt iedereen om rustig te vergaderen en goed te luisteren. Iedereen is er blij mee en ik kan alles volgen. Zo hebben we allemaal voordeel van mijn "nadeel".'

De samenwerking beviel zo goed dat Maria projectadviseur bij NSGK is geworden.

In 2010 zal een nieuwe trainee worden aangenomen die ervaring kan opdoen voor de arbeidsmarkt.

'Veel starters met een handicap ondervinden problemen bij het vinden van hun eerste baan.'

Foto: Susanne Reuling



4 Fondsenwerving & Communicatie

4.1 Afdeling

De afdeling Fondsenwerving & Communicatie (F&C) bestond op 31 december 2009 uit een coördinator Fondsenwerving & Communicatie, twee fondsenwerfers, een assistent fondsenwerving, een medewerker communicatie & pr, een coördinator collecte & evenementen en acht regiocoördinatoren.

NSGK is een onafhankelijke stichting en ontvangt geen overheidssubsidie. De hulp die NSGK geeft aan kinderen en jongeren met een handicap is dan ook niet mogelijk zonder de steun van donateurs en vrijwilligers. De activiteiten van de afdeling F&C zijn gericht op het genereren van bekendheid van NSGK en het efficiënt en effectief werven van fondsen. NSGK conformeert zich daarbij aan de gedragscode van branchevereniging VFI en gaat uit van de volgende basiswaarden: respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit. Zij is sober en integer van karakter.

Daarnaast geeft NSGK voorlichting over kinderen en jongeren met een handicap. Want vooroordelen en onwetendheid in de samenleving vormen voor gehandicapte kinderen nog steeds een grote hindernis.

De totale inkomsten uit fondsenwerving waren in 2009 iets hoger dan begroot. De nalatenschappen, de bestemmingsgiften en de collecte-opbrengst vielen hoger uit. Inkomsten uit donaties waren daarentegen iets lager dan verwacht. Voor 2010 hebben we opnieuw een toename begroot, met name van de donaties en giften. Dat jaar zullen we vanuit de jubileumreserve extra investeren in werving van nieuwe donateurs, wat een extra inkomstengroei van € 230.000 moet opleveren.

Inkomsten uit eigen fondsenwerving (x € 1.000)

	Gerealiseerd 2009	Begroot 2009	Gerealiseerd 2008	Begroot 2010
Donaties & giften	1.158,2	1.525	1.221,0	1.530,0
Bestemmingsgiften	163,0	-	172,2	200,0
Collecte	594,0	550	490,9	600,0
Acties	61,0	100	25,0	115,0
Erfstellingen	2.192,9	1.700	1.866,8	1.500,0
Totaal inkomsten eigen fondsenwerving	4.169,1	3.875	3.775,9	3.945,0
Percentage kosten eigen fondsenwerving	16,9%	19,4%	16,6%	24,5%
Inkomsten				
Sponsor Bingo Loterij	459,1	164,0	258,2	250,0

4.2 Donaties en giften

NSGK telde 37.714 donateurs in december 2009. Onder 'donateur' vallen mensen die in de afgelopen 24 maanden een gift hebben gedaan aan NSGK. In totaal ontvingen we afgelopen jaar bijna 1,2 miljoen euro aan donaties en giften van donateurs.

Wervingmethodes nieuwe donateurs

In 2009 werven we nieuwe machtigingsdonateurs via direct dialogue (persoonlijke deur-tot-deurwerving), via internet (zeer beperkt, onder meer via direct responspagina's op diverse sites en de online donatiemodule van Fondsen.org) en direct mail (met aangekochte adressen). De totale inkomsten van nieuw geworven donateurs via deur-tot-deurwerving waren in 2009 € 53.779. De gemiddelde jaardonatie van nieuwe donateurs geworven via deze methode was € 79,77. De totale inkomsten door nieuw geworven donateurs via internet waren € 13.029,80. Dit bedrag kwam zowel via

eenmalige als nieuwe structurele donaties binnen. De gemiddelde jaardonatie van nieuwe machtigingsdonateurs geworven via internet was € 41,25.

De totale inkomsten uit nieuw geworven donateurs via direct mail waren in 2009 € 14.040. Dit zijn allemaal giften via acceptgiro's. De gemiddelde gift was € 13,08.

Kengetallen donateurs 2009

Actieve acceptgirodonateurs	26.115
Actieve machtigingsdonateurs	11.599
Aantal nieuwe donateurs	2.852
Inkomsten giften/donateurs totaal	€ 1.158.200
Aantal opzeggingen	1.312 (86 meer dan begroot, in lijn met hoger aantal nieuwe donateurs)

Evaluatie en plannen

De deur-tot-deurwerving beviel ons afgelopen jaar goed. Via deze manier van werven kunnen we op een redelijk korte termijn veel nieuwe machtigingsdonateurs werven. De uitval was wat hoger dan bij andere wervingmethoden (de uitstroom is gemiddeld 20 procent), maar het maandbedrag lag vrij hoog (€ 6,65). In 2010 willen we de deur-tot-deurwerving dan ook voortzetten. Het aantal losse giften via de online donatiemodule nam toe in 2009 en neemt deze module in 2010 ook een prominenter plek in op onze nieuwe website.

Ook de direct mail naar externe adressen was succesvol. Dit leverde NSGK ruim duizend nieuwe donateurs op. Deze actie krijgt in 2010 zeker een vervolg. We willen een nieuwe direct-mailcampagne op externe adressen uitvoeren en de geworven donateurs stimuleren machtigingsdonateur te worden.

Fondsenwerving op eigen achterban

Onder bestaande donateurs werven we fondsen via direct mail en telemarketing. Deze manier van werving is nog steeds een grote inkomstenbron voor NSGK, maar de opbrengsten uit direct mail waren in 2009 ongeveer 12 procent minder dan in 2008. Dit kwam met name doordat de respons gemiddeld lager was. Verklaringen hiervoor zijn dat de mailing naar minder adressen ging, en dat de recessie zorgde voor minder giften en lagere giften.

Kengetallen direct mail

Aantal mailings 2009	3 nieuwsbrieven, 1 activeringsmailing, 1 koude mailing, 1 eindejaarsmailing
Gemiddelde respons op direct mail	11,90%
Opbrengst totaal	€ 423.581,97
Gemiddelde opbrengst per respondent	€ 17,01

Notariële schenkers

Notariële schenkers leggen hun jaarlijkse gift vast bij de notaris om zo fiscaal aantrekkelijk een goed doel te steunen. Actieve werving voor notariële aktes deden we in 2009 niet. Wel is er in de nieuwsbrief aandacht besteed aan deze schenkingsmogelijkheid. Eind 2009 had NSGK 125 notariële schenkers die gemiddeld € 392 schonken.



NSGK is een onafhankelijke stichting en ontvangt geen overheidssubsidie. De hulp die NSGK geeft aan kinderen en jongeren met een handicap is dan ook niet mogelijk zonder de steun van donateurs en vrijwilligers.



4.3 Bestemmingsgiften

NSGK ontvangt ook giften van vermogensfondsen die NSGK namens die fondsen besteedt. Een voorbeeld is Stichting Boschuisen, die projecten ondersteunt voor kinderen en jongeren in een achterstandssituatie, maar weinig expertise heeft op het gebied van kinderen en jongeren met een handicap. NSGK heeft deze expertise wel en besteedt het geld voor deze doelgroep in nauw overleg met Stichting Boschuisen. In 2009 ontvingen we ook de jaarlijkse bijdrage uit het fonds op naam van het Hendrik van der Horstfonds. Het totaal van de bestemmingsgiften was € 163.000. De afdeling H&S coördineerde de werving en besteding ervan.

4.4 Collecte

In november 2009 hield NSGK voor de achtste keer een landelijke collecte, ondersteund door circa zevenhonderd vrijwillige collecteorganisatoren en circa 7500 collectanten. Ter ondersteuning van de collecte voerden we een landelijke campagne (zie ook 4.8. Publiciteit). De opbrengst steeg ten opzichte van 2008 met meer dan honderdduizend euro, een groei van meer dan 20 procent. Dat maakte NSGK het fonds met de grootste stijging onder de landelijk collecterende fondsen in 2009. De gemiddelde opbrengst per collectant was € 79.

Kengetallen collecte

	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Begroot 2010
Doelstelling collecte 2009	€ 594.000	€ 550.000	€ 600.000
Aantal organisatoren	700	720	770
Aantal collectanten	7.500	7.600	8.100

Werving vrijwilligers

De werving van de vrijwilligers ging via de collecteorganisatoren (begeleid door de acht interne regiocoördinatoren van NSGK), via telefonische werving door drie telemarketingbureaus, via de NSGK-website, via free publicity, radiospotjes en advertenties in dagblad Metro. Daarnaast hielden we in de nieuwsbrief 'Collectenieuws 2009' een collectant-werft-collectant-actie. Tevens verstuurden we in juni een mailing aan NSGK-projecten van 2008 en 2009 met de vraag om collectevrijwilliger te worden. Er werden in totaal 207 nieuwe organisatoren geworven, veel meer dan in 2008 (94). We werven 1725 collectanten. In totaal waren er in 2009 7500 collectanten ten opzichte van zeventuizend in 2008. De telefonische werving bleek het meest effectief.

Communicatie met vrijwilligers

De collecteorganisatoren ontvingen in 2009 twee mailings met informatie en collectematerialen, die zij nodig hebben om vrijwilligers te werven en de collecte uit te voeren. Daarnaast ontvingen de organisatoren driemaal de NSGK-nieuwsbrief. Verder hadden de acht regiocoördinatoren diverse malen per jaar contact met de collecteorganisatoren per mail en telefoon. Alle vrijwilligers (organisatoren en collectanten) ontvingen in november bij de collectematerialen de tweede editie van de speciale nieuwsbrief over de collecte: 'Collectenieuws 2009'.

In oktober 2009 werden de collecteorganisatoren uit de regio Oost-Nederland uitgenodigd voor een tweetal projectbezoeken. Ze konden een kijkje nemen bij het Droomhuis in Lemele en de Michaelishoeve in Brummen.

Evaluatie

NSGK hield in 2010 een evaluatieonderzoek onder de collecteorganisatoren, om hen te vragen naar hun mening over de organisatie van de collecteweek in 2009. De evaluatie

werd grotendeels via een digitale enquête gedaan. De respons was 56 procent, dit is een groei van 2 procent ten opzichte van het jaar ervoor.

De belangrijkste uitkomsten waren: 91 procent van de collecteorganisatoren vond de samenwerking met/ondersteuning van de regiocoördinator goed tot uitstekend. 54 procent vond de communicatie over de collecte goed tot uitstekend. De organisatoren vonden het werven van collectanten moeilijk, ze deden dit vooral via familie en vrienden/kennissen. De reacties aan de deur waren overwegend positief.

De uitkomsten van de evaluatie komen in grote lijnen overeen met die van het jaar ervoor en geven geen aanleiding tot veranderingen in de organisatie van de collecte in 2010.

Ontwikkelingen

Er waren in 2009 twee relevante ontwikkelingen op het gebied van collectes.

- In het najaar 2009 ging het bel-me-niet-register van start, waarbij mensen zich kunnen laten registreren om niet meer te worden gebeld. Dit zal in 2010 waarschijnlijk leiden tot lagere resultaten bij de telefonische werving van collectevrijwilligers. Goede doelen zullen moeten zoeken naar aanvullende wervingsmethodes.
- Het IFO (informeel fondsenoverleg van de landelijke collectecoördinatoren) heeft het initiatief genomen tot onderzoek naar een nieuw soort collectebus. Het nieuwe model moet opvouwbaar en afbreekbaar zijn. Dit kan opslag- en verzendkosten besparen.

4.5 Nalatenschappen

In 2009 ontving NSGK € 2.192.900 uit nalatenschappen en legaten, een stijging van 17,4 procent ten opzichte van 2008. Nalatenschappen en legaten zijn voor NSGK een belangrijke bron van inkomsten. De afdeling F&C informeert er geregeld over in nieuwsbrieven om te stimuleren dat erflaters bij het opmaken van hun testament aan NSGK denken. Ook neemt NSGK sinds 2006 deel aan de overkoepelende bewustwordingscampagne 'Nalaten' van een aantal goede doelen in Nederland.

In 2009 is er via het bureau Centrum Nalatenschappen een fondsenwervende campagne uitgevoerd op het gebied van nalatenschappen. Er zijn twee groepen van bijna zeshonderd mensen van boven de 65 jaar benaderd. De eerste groep bestond uit 222 donateurs en een tweede groep bestond uit 317 niet-donateurs, die wel geven aan kinderen

en gehandicapten. Deze groepen ontvingen een mailing over de mogelijkheden om NSGK in hun testament op te nemen. De non-respons is nagebeld. Op basis van de respons (op de mailing en via de telefoon) is er een schatting gemaakt van de verwachte inkomsten. Dit is een bedrag van € 331.650 aan nalatenschappen. Een goed resultaat, maar wanneer deze nalatenschappen open vallen is onbekend.

4.6 Inkomsten acties

Personen en organisaties verrassen ons geregeld met een actie waarvan de opbrengst voor NSGK is. Zo hield de centrale ondernemingsraad van verzekeraar Achmea een medewerkersonderzoek, waarbij de verzekeraar voor elke deelnemende medewerker een donatie aan een goed doel deed. Dit leverde een gift van € 8.000 op voor NSGK. Verder betreft het ingezamelde bedragen van verjaardagen, bruiloften, sponsorlopen, braderieën, enzovoort. Daarmee ontvingen we in 2009 in totaal € 61.070.

Dit bedrag is lager dan begroot. Dat komt deels doordat veel van deze giften spontaan en zonder toelichting op onze rekening worden overgemaakt, waardoor ze worden geregistreerd als 'gewone' giften in plaats van acties. Daarnaast daalde het aantal acties, wellicht ingegeven door de recessie.

4.7 Sponsor Bingo Loterij

De Sponsor Bingo Loterij schenkt jaarlijks de helft van haar opbrengsten aan goede doelen. NSGK ontving van de Sponsor Bingo Loterij in 2009 een gift van € 259.147, waarvan € 200.000 de vaste bijdrage was. Het bedrag uit geormerkte loten was € 59.147, een toename van bijna 10.000 euro ten opzichte van 2008. Geormerkte loten zijn loten van deelnemers die expliciet hebben aangegeven dat de helft van hun lotprijs ten goede moet komen aan NSGK. Dit hebben wij in samenwerking met de Sponsor Bingo Loterij actief gestimuleerd.

Verder ontving NSGK samen met Stichting DOEN een extra gift van € 400.000 van de Sponsor Bingo Loterij voor het gezamenlijke project De Droombelevens. De helft van dit bedrag is geregistreerd als gift aan NSGK.

4.8 Publiciteit

NSGK treedt regelmatig naar buiten via de media. Dat is nodig om het publiek te informeren over haar werk en over kinderen en jongeren met een handicap en om een bijdrage te vragen. Jaarlijks laten we de effecten daarvan meten door het Charibarometer-onderzoek van Mediad.

Door de komst van meer goede doelen en het verbreden van het werkterrein van bestaande goede doelen is onze positie in de Charibarometer de laatste jaren licht verslechterd. Ook in 2009 heeft die ontwikkeling zich voortgezet. De herpositionering die we in 2009 voorbereidden en in 2010 lanceren, moet deze ontwikkeling stoppen. In 2010, ons jubileumjaar, zullen we ook extra investeren in communicatie. In de jaarrekening van 2008 is hiervoor een specifieke bestemmingsreserve 'Herpositionering en jubileum' opgenomen.

Een gedeeltelijke lancering van de herpositionering was gepland in 2009. Om organisatorische redenen is dit niet doorgegaan en is de nieuwe positionering in één keer gelanceerd op 1 januari 2010. De grote verbetering als gevolg van de herpositionering in 2009 is dan ook uitgebleven.

Positie NSGK op Charibarometer (rangorde: hoe lager het getal des te gunstiger de positie)

	2008	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Begroot 2010
Bekendheid	29	34	24	20
Waardering	30	35	28	25
Imago	27	33	24	20
Donatievoorkeur geholpen	53	64	50	40

Zomerfeest: voor één dag een ster

In juni 2009 konden 250 gezinnen met een gehandicapt kind genieten van een onbezorgd dagje uit tijdens het NSGK Zomerfeest. De kinderen werden als VIP's onthaald in pretpark Walibi World.

De kinderen werden op de rode loper ontvangen door échte tv-presentatoren zoals Henkjan Smits en Sipke Jan Bousema. Dat was de start van een feestelijke dag met (kinder)champagne, een 'wall of fame', een speciale show in het theater en natuurlijk de vele attracties van Walibi World.

Een dagje uit is voor veel gezinnen met een gehandicapt kind niet zo vanzelfsprekend. Dat komt doordat de kinderen veel zorg en begeleiding nodig hebben. Daarom waren er op het NSGK Zomerfeest bijna honderd vrijwilligers aanwezig om de gezinnen te ondersteunen. Zo konden ook de ouders een dagje onbezorgd genieten.



De kinderen werden als VIP's onthaald in pretpark Walibi World.



Vanaf 1 januari 2010 heeft NSGK een nieuw logo en een nieuwe huisstijl, die nog beter laten zien dat NSGK hét fonds is voor kinderen en jongeren met een handicap.



In 2009 voerde NSGK diverse campagnes en pr-acties gericht op het brede Nederlandse publiek.

In juni begon een campagne rondom de collectantenwerving onder het motto 'Natuurlijk help ik mee'. De campagne was primair bedoeld om de naamsbekendheid van NSGK te vergroten en secundair om de werving van collectievrijwilligers te ondersteunen. Het belangrijkste middel was stopperadvertenties. Dit zijn advertenties in verschillende formaten, die worden verspreid onder printmedia met de vraag om ze in te zetten als er advertentieruimte over is. De stoppers werden verspreid onder honderden lokale, regionale en landelijke kranten. Het doel was minimaal vijfhonderd plaatsingen, wat ruimschoots is gehaald. Een knipseldienst telde de plaatsingen. Daarnaast zijn tweeduizend posters op stopperbasis ingezet door een buitenreclamebedrijf. Voor respons werd een webpagina ingericht met de URL natuurlijkhelpikmee.nl.

In juni vond ook het NSGK Zomerfeest plaats, een zorgeloos dagje uit voor 250 gezinnen met een gehandicapte kind. Dit leverde publiciteit op in o.a. SBS Shownieuws, Omroep Flevoland en een aantal lokale kranten.

Rond de collecteweek van 16 t/m 21 november maakte NSGK reclame via radiospots, posters op straat, advertenties in dagblad Metro en tv-spots in de zendtijd van Socutera. Tijdens de collecteweek openden ruim vijftig NSGK-projecten hun deuren voor het publiek, onder de noemer 'Week van de Zichtbaarheid'. Zo konden collectanten en giftgevers in hun eigen omgeving zien hoe hun bijdrage door NSGK wordt besteed. De Week van de Zichtbaarheid werd bekendgemaakt door de deelnemende projectpartners, door collectanten die flyers uitdeelden aan de deur en middels een advertorial die NSGK plaatste in diverse huis-aan-huisbladen. De officiële start van de Week van de Zichtbaarheid vond plaats tijdens de landelijke intocht van Sinterklaas in Schiedam; daar liepen op initiatief van NSGK ook gehandicapte pieten mee.

Website

Via de website www.nsgk.nl geeft NSGK informatie over haar werk, de projecten die ze ondersteunt en de manieren waarop het publiek NSGK daarbij kan helpen. Het aantal bezoekers van de website is in 2009 gestegen met 44 procent ten opzichte van 2008 tot 213.197 unieke bezoekers.

De stijging van het aantal bezoekers op www.nsgk.nl in 2009 is deels te verklaren door de uitbreiding van onze online activiteiten. In 2009 begon NSGK met een doorlopende advertentiecampaignede op internet middels het Google Grants programma, waarbij goede doelen gratis online kunnen adverteren. Deze leverde in 2009 zo'n 1690 kliks per maand op. Ook nam NSGK in 2009 een bestaande NSGK-Hyves-pagina over van iemand die onze stichting een warm hart toedroeg. Sindsdien is het ledenaantal toegenomen met 42 procent.

In 2010 zal NSGK een nieuwe website lanceren die naast een informatieve ook een belangrijke fondsenwervende doelstelling heeft. Tevens zullen in 2010 de online activiteiten verder worden uitgebouwd.

Positionering en nieuwe huisstijl

In 2009 werkte NSGK aan een herpositionering, een nieuwe huisstijl en een nieuw communicatieconcept. NSGK daalt al jaren in de Charibarometer terwijl we er juist naar streven om bekender te worden. Dat is nodig om voldoende fondsen te kunnen werven voor kinderen en jongeren met een handicap. Een sterk, herkenbaar merk is daarvoor een voorwaarde. Daarnaast was de uitstraling van NSGK gedateerd. De achtergrond van de blauwe vogel in het logo was bij veel mensen niet bekend en het was daardoor onduidelijk waar NSGK voor staat.

Om te beginnen keken we kritisch naar onze positionering. We voerden gesprekken met veel mensen binnen en buiten de organisatie. Vragen die aan de orde kwamen waren on-

der meer welke plaats we willen innemen tussen de goede doelen in het veld waarin we opereren en op welke manier we onze missie willen uitvoeren en uitdragen. Uitkomsten waren onder andere dat NSGK wordt gezien als betrouwbaar, toegankelijk en veelzijdig, maar ook als te bescheiden, oubollig en onduidelijk. NSGK is hét goede doel voor kinderen en jongeren met een handicap in Nederland, maar claimt deze positie onvoldoende. Verder onderscheidt NSGK zich door aandacht voor de volledige ontwikkeling van kinderen en jongeren met een handicap.

Op basis van deze bevindingen heeft een communicatiebureau een nieuw logo, een nieuwe huisstijl en een nieuw communicatieconcept ontworpen, dat op 1 januari 2010 is gelanceerd. Het nieuwe logo met een gehandicapt meisje laat meteen zien voor wie NSGK zich inzet. Samen met de vrolijke huisstijlkleuren maakt het logo duidelijk dat NSGK een positieve benadering heeft van kinderen met een handicap: we kijken vooral naar wat deze kinderen, met een beetje hulp, wél kunnen. Het communicatieconcept brengt individuele projecten onder de aandacht die door steun van NSGK tot stand zijn gekomen. Deze projecten worden gelabeld met het embleem 'mogelijk gemaakt door NSGK'. Zo laten we niet alleen zien welke projecten we ondersteunen, maar ook op welke manier we werken: vooral door initiatieven van derden mogelijk te maken.

Evaluatie en plannen

De campagnes en pr-acties die NSGK in 2009 voerde, droegen er niet aan bij om de dalende naamsbekendheid te keren. De Charibarometer is daarvoor een indicatie, maar de barometerstand is meer dan het resultaat van de campagnes en acties alleen. Het is een relatieve indicatie, een daling kan ook betekenen dat wij even effectief zijn gebleven, maar andere goede doelen nog effectiever zijn geworden. Hoe dan ook geeft de Charibarometer aan dat het beter moet. Een versterking van het merk NSGK zoals hierboven beschreven moet daar vanaf 2010 aan bijdragen.

4.9 Kosten eigen fondsenwerving

De kosten voor fondsenwerving bedroegen in 2009 € 705.900. Daarmee komen we op een CBF-percentage van 16,9 procent, wat ruim binnen het maximum van 25 procent is dat het CBF daarvoor stelt. In 2010 is het kostenpercentage op 24,5% begroot, dit is hoger omdat we in ons jubileumjaar extra investeren in fondsenwerving en naamsbekendheid. Investeren hierin is voor NSGK onontbeerlijk: het publiek moet ons en ons werk kennen om ons te steunen. Vanzelfsprekend houden wij de kosten zo laag mogelijk, om zo veel mogelijk geld te kunnen besteden aan projecten voor kinderen en jongeren met een handicap.

Voor zover er sprake is van kosten die zowel samenhangen met fondsenwerving als met voorlichting worden deze kosten evenredig verdeeld over beide posten. Over de toerekening van de kosten voor de fondsenwerving leest u meer in de jaarrekening, paragraaf 5.6 en 5.7.

Prokkel-ontmoetingen

Onder de naam Prokkel wordt jaarlijks in juni de Verstandelijk Gehandicapten tweedaagse georganiseerd: twee dagen met ontmoetingen tussen mensen met en zonder verstandelijke beperking. (Prokkel staat voor 'prikkelende ontmoeting'.) Scholen, zorginstellingen, gemeentes, ondernemers en particulieren organiseren activiteiten voor kinderen met en zonder handicap, zoals sporten, schilderen, zingen, dansen of bouwen. NSGK steunt het evenement.



Marieke van Schaik Sponsor Bingo Loterij

Jaarlijks ontvangt NSGK een vaste bijdrage van € 200.000 van de Sponsor Bingo Loterij. Marieke van Schaik (39) is managing director van de loterij.

'De Sponsor Bingo Loterij draagt de helft van haar inkomsten af aan goede doelen. Wij steunen doelen die zich bezighouden met welzijn en gezondheid. En daar hoort NSGK bij uitstek bij. NSGK zet zich in voor de belangrijke 'extraatjes' voor gehandicapte kinderen en jongeren, de dingen die niet door de overheid geregeld worden maar wel bij het leven horen, zoals spelen, op vakantie gaan of uitgaan. Dat vinden wij belangrijk en daar dragen wij graag aan bij.

Uniek aan onze loterij is dat spelers zelf kunnen kiezen voor welk doel zij meespeelen. Als je meespeelt voor NSGK, gaat de helft van je lotprijs naar dit doel. Veel deelnemers hebben dit gedaan. Afgelopen jaar leverde dat een gift op van bijna 60.000 euro voor NSGK, bovenop de vaste bijdrage van 200.000 euro.

Daarnaast hebben we vorig jaar een extra bijdrage gedaan, uit de opbrengst van een extra trekking. NSGK heeft hiervoor samen met Stichting DOEN een aanvraag ingediend, om het project De Droombelevens mogelijk te maken. Dat is een uitgaansgelegenheid voor meervoudig gehandicapte kinderen, een ontzettend mooi idee. De Droombelevens is helemaal gemaakt vanuit de beleving van het kind. Hij is prachtig vormgegeven door kunstenaars en geeft zoveel plezier voor kinderen en hun familie; écht een dagje uit. Dit is een project dat de Sponsor Bingo Loterij graag ondersteunt.

En ook persoonlijk vind ik het heel aansprekend wat NSGK doet. Ik heb zelf drie kinderen die gezond door het leven gaan. Gelukkig kan ik ze alles geven wat ze nodig hebben, maar ik kan goed invoelen wat het betekent als je dat niet kunt, als je extra hulp nodig hebt omdat je kind een handicap heeft. Daarom draag ik het werk van NSGK een warm hart toe.'

'Wij steunen doelen die zich bezighouden met welzijn en gezondheid. En daar hoort NSGK bij uitstek bij.'



1. Balans

1.1 Activa

(x € 1.000)

	Para- graaf	31 december 2009	31 december 2008
Materiële vaste activa	4.1	1.161,4	1.220,4
Financiële vaste activa	4.2		
Bezittingen in bloot eigendom		P.M.	P.M.
		1.161,4	1.220,4
Vorderingen en overlopende activa	4.3	2.187,7	1.197,5
Effecten	4.4	14.856,3	14.778,8
Liquide middelen	4.5	3.751,8	3.293,4
Totaal activa		21.957,2	20.490,1

1.2 Passiva

(x € 1.000)

	Para- graaf	31 december 2009	31 december 2008
Reserves en Fondsen			
Reserves			
Continuïteitsreserve	4.6	14.212,9	13.485,3
		14.212,9	13.485,3
Bestemmingsreserves			
NSGK Wigwamvakanties	4.7	845,5	1.231,2
Activa bedrijfsvoering		1.161,5	1.220,4
Herpositionering en jubileum 2009-2010		269,3	375,0
Fondsenwerving 2009-2011		625,0	625,0
Jubileumprojecten 2009-2011		1.293,8	1.000,0
		4.195,1	4.451,6
Bestemmingsfonds	4.8		
Totaal reserves en fondsen		18.408,0	17.936,9
Kortlopende schulden			
Hulp aan instellingen	4.9	3.311,8	2.283,5
Crediteuren		86,5	92,2
Belastingen en sociale lasten		41,9	43,9
Overlopende passiva		109,0	133,6
		3.549,2	2.553,2
Totaal Passiva		21.957,2	20.490,1

2. Staat van baten en lasten

2.1 Baten

(x € 1.000)

Omschrijving		Werkelijk 2009	Begroting 2009	Werkelijk 2008	Begroting 2010
Mailingacties/donaties/giften		1.108,6	1.475,0	1.154,9	1.300,0
Collecte		594,0	550,0	490,9	600,0
Bestemmingsgiften		163,0	-	172,2	200,0
Jubileumwerving					230,0
Schenkingen		49,6	50,0	66,1	-
Eigen acties		61,0	100,0	25,0	115,0
Legaten/nalatenschappen		2.192,9	1.700,0	1.866,8	1.500,0
Totaal baten eigen fondsenwerving	5.2	4.169,1	3.875,0	3.775,9	3.945,0
Sponsor Bingo Loterij		459,1	164,0	258,2	250,0
Totaal aandeel acties derden	5.3	459,1	164,0	258,2	250,0
Resultaat beleggingen		1.667,2	672,0	- 1.065,1	715,0
Totaal baten uit beleggingen	5.4	1.667,2	672,0	- 1.065,1	715,0
Overige inkomsten		65,4	62,3	66,2	62,3
Totaal overige baten	5.5	65,4	62,3	66,2	62,3
Totaal baten		6.360,8	4.773,3	3.035,2	4.972,3

2.2 Lasten

(x € 1.000)

		Werkelijk 2009	Begroting 2009	Werkelijk 2008	Begroting 2010
2.2.1 Bestedingen					
A. Voorlichting		513,4	342,8	515,0	625,4
B. Wonen		246,9	431,6	509,2	-
C. Scholing en werk		469,5	388,3	424,6	-
D. Vrijtijdsbesteding		2.507,4	1.665,6	1.466,0	3.378,7
E. Beeldvorming		508,4	266,7	281,0	-
F. Overige bestedingen		446,1	457,3	304,7	-
Totaal besteed aan doelstelling	5.6	4.691,7	3.552,3	3.500,5	4.004,1
Directe verwervingskosten		385,9	293,1	229,6	308,4
Kosten fondsenwervende investering					174,2
Uitvoeringskosten eigen organisatie		320,0	458,1	396,6	458,0
Totaal kosten eigen fondsenwerving	5.7	705,9	751,2	626,2	967,6
Totaal kosten acties derden		18,1	-	22,0	51,5
Kosten van beleggingen		66,6	-	84,9	-
Personeelskosten		254,3	239,7	240,4	228,6
Overige kosten		153,1	230,1	103,0	145,5
Totaal kosten beheer en administratie	5.8	407,4	469,8	343,4	374,1
Totaal lasten		5.889,7	4.773,3	4.577,0	5.397,3
Resultaat		471,1	-	-1.541,8	-425,0
Toevoeging (+)/ onttrekking (-)					
Continuïteitsreserve		727,6		-3.115,4	-0,8
Bestemmingsreserve		188,1		2.000,0	-424,2
NSGK vakanties		- 385,7		-340,1	
Activa doelstelling		-58,9		-36,9	
Bestemmingsfonds		-		-49,4	
Totaal mutaties		471,1	-	-1.541,8	-425,0

2.3 Kengetallen

Omschrijving %	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Werkelijk 2008	Begroot 2010
Totaal doelbesteding/totaal baten	73,8%	74,4 %	115,3 %	80,5 %
Kosten Eigen Fondswerving	16,9 %	19,4 %	16,6 %	24,5 %
Kosten Beheer/administratie	6,9 %	9,8 %	7,5 %	6,9 %

2.4 Kasstroomoverzicht

Resultaat boekjaar		471,1
Mutatie bestemmingsreserve		-
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Vaste activa:		
Afschrijvingen	70,5	
		70,5
Vlottende activa/passiva:		
Vorderingen	-990,2	
Schulden	996,1	
		5,9
Totaal wijziging uit operationele activiteiten		547,5
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen	-11,6	
		-11,6
Kasstroom financiële activiteiten		
Beleggingsresultaten	-77,5	
		-77,5
Totaal mutatie kasstroom		458,4
Mutatie liquide middelen		
Saldo per 1 januari 2009		3.293,4
Mutatie 2009		458,4
Saldo per 31 december 2009		3.751,8

3. Waarderingen en grondslagen

3.1 Algemeen

Het financieel verslag is opgesteld conform de Richtlijn 650 Verslaggeving voor Fondsenwervende instellingen. Deze Richtlijn is opgesteld door de Raad voor de Jaarverslaggeving waarbij gebruik is gemaakt van de kennis en kunde van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) om op uniforme wijze de ontvangsten en bestedingen van fondsenwervende instellingen zichtbaar te maken.

Naast de verslaggeving conform voornoemde richtlijn dient het niet-financiële deel van het verslag te voldoen aan de vereisten die het CBF-keurmerk daaraan stelt. NSGK hanteert sinds 1998 deze vereisten in de verslaggeving. In 2009 is het CBF-keurmerk – voor onbepaalde tijd zolang NSGK aan de criteria voldoet – verlengd.

Alle bedragen zijn vermeld in euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde.

3.2 Activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschaffingswaarde, verminderd met lineair berekende afschrijvingen. De afschrijvingstermijnen zijn als volgt verdeeld:

- bedrijfspanden en verbouwingen 30 jaar
- kantoorinventaris 5 jaar
- automatisering 3 jaar

Financiële vaste activa

De bezittingen in blote eigendom zijn, in verband met het vruchtgebruik elders of vanwege het feit dat de gelden eerst over een onbekend zijnde langere termijn beschikbaar komen, pro memoria op de balans opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Nalatenschappen en legaten worden als volgt gewaardeerd: opgenomen worden de bedragen die met enige zekerheid uit een nalatenschap kunnen worden verwacht. Voor de nalatenschappen wordt rekening gehouden met een onzekerheidsfactor van 20% aangezien het een schatting betreft. Legaten worden echter volledig opgenomen (100%) omdat deze bedragen vast staan.

Effecten

De aandelen en obligaties worden gewaardeerd tegen marktwaarde. Koersresultaten worden ten gunste of ten laste van de opbrengst uit beleggingen gebracht.

3.3 Passiva

Reserves en Fondsen

Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd respectievelijk onttrokken aan de algemene reserve. Een klein deel van de reserves en fondsen ligt vast in bedrijfsmiddelen (kantoorpanden Van Miereveldstraat). De opbrengsten van de reserves en fondsen, evenals de reserves en fondsen zelf, worden aangewend voor hulp aan instellingen.

Een deel van de vrij besteedbare reserves is apart opgenomen in bestemmingsreserves. Dit betreft enerzijds een reservering ten behoeve van de NSGK Wigwamvakanties, anderzijds een drietal jubileumreserves in het kader van het 60-jarig jubileum in 2010.

3.4 Staat van baten en lasten

Baten uit eigen fondsenwerving

Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van de giftenmailing, collecte en legaten en erfstellingen.

Kosten eigen fondsenwerving

Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. Te denken valt bijvoorbeeld aan het verzenden van mailings aan donateurs of bedrijven en het organiseren van de collecte.

De toedeling van de kosten aan de doelstelling of fondsenwerving is gebaseerd op de geschatte tijdsbesteding hieraan van de medewerkers.

Bestedingen aan de doelstelling

Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, die in het boekjaar zijn toegekend in het kader van 'hulp aan instellingen'.

Toekenningen tot maximaal over drie jaren komen geheel ten laste van het boekjaar waarin het toekenningbesluit genomen is, ongeacht in welk boekjaar de subsidie wordt uitgekeerd.

Vrijvallende gelden in het kader van 'hulp aan instellingen' worden in het boekjaar waarin zij vrijvallen in mindering gebracht op de toekenningen.

4. Toelichting op de balans

4.1 Materiële vaste activa

Bedrijfsmiddelen

De bedrijfspanden staan op grond die in erfpacht is verkregen. De jaarlijkse erfpachtcanon bedraagt € 2.693,38. De panden worden afgeschreven in 30 jaar evenals de verbouwkosten. Na taxatie in 2001 bleek de werkelijke waarde van de panden circa 1,75 miljoen euro te zijn. De opstalverzekering is voor een gelijk bedrag afgesloten. Eén van de twee panden wordt verhuurd.

Inventaris

De inventaris bestaat uit inrichting kantoor en computers. Deze worden afgeschreven over achtereenvolgens 5 en 3 jaar.

Alle activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering. De geaccumuleerde aanschaffingswaarde en afschrijvingen per 31 december van de materiële vaste activa zijn:

	Boekwaarde 31-12-2008	Afschrijvingen 2009	Investerings 2009	Boekwaarde 31-12-2009
Bedrijfspanden	1.175.662	52.623	-	1.123.039
Inventaris	35.884	10.980	11.644	36.548
Automatisering	8.820	6.943	-	1.877
Totaal materiële vaste activa	1.220.366	70.546	11.644	1.161.464

4.2 Financiële vaste activa

Bezittingen in bloot eigendom

Evenals voorgaande jaren zijn de bezittingen in bloot eigendom pro memorie op de balans gewaardeerd.

De bezittingen in bloot eigendom bestaan ultimo 2009 uit 2 huizen, 5 effectenportefeuilles en een legaat met een totale waarde van (voor zover bekend) € 367.220.

4.3 Vorderingen en overlopende activa

	2009	2008
Vooruitbetaald		
Diverse kosten met betrekking tot 2010 (2009)	34.768	26.303
Te ontvangen		
Rente	339.058	220.839
Nalatenschappen	1.767.912	841.605
Legaten	19.709	36.443
Dividendbelasting	869	1.228
Diverse vorderingen	1.118	7.233
Omzetbelasting	-	1.923
Overige vorderingen	24.246	61.965
	<u>2.152.912</u>	<u>1.171.236</u>
Totaal vorderingen	2.187.680	1.197.539

Op de vorderingen is geen voorziening voor mogelijke oninbaarheid in mindering gebracht omdat deze niet noodzakelijk wordt geacht.

4.4 Effecten

De marktwaarde van de effectenportefeuille was ultimo 2009:

	2009	2008
Liquide middelen	1.253.882	4.598.868
Aandelen	3.890.647	1.663.432
Obligaties	9.711.765	8.516.477
Totaal	14.856.294	14.778.777

De liquide middelen worden gebruikt als belegging door fondsbeheerder en als cash voor de aankoop van nieuwe beleggingen. Deze middelen maken derhalve onderdeel uit van de effectenportefeuille.

Het verloop van de effectenportefeuille was als volgt:

	Cash	Aandelen	Obligaties	Totaal
Waarde per 1 januari 2009	4.598.868	1.663.432	8.516.477	14.778.777
Mutaties	-3.344.986	2.227.215	1.195.288	77.517
Waarde per 31 december 2009	1.253.882	3.890.647	9.711.765	14.856.294

Het koersresultaat is ten laste van de opbrengst uit beleggingen gebracht.

Specificatie looptijd obligaties

Looptijd	Munt	Balanswaarde per 31-12-2009	Balanswaarde per 31-12-2008
Totaal obligaties		9.711.765	8.516.477
Tot 2,5 jaar	euro	3.589.063	4.214.693
2,5 – 5 jaar	euro	2.821.213	3.474.302
5 -10 jaar	euro	2.406.689	-
Boven 10 jaar	euro	894.800	827.482

4.5 Liquide middelen

	31-12-09	31-12-08
Rabobank	3.130.826	2.792.580
MeesPierson	532.649	291.556
ABN-AMRO	-5	53
Insinger de Beaufort	1.071	100.848
Postbank/ING	86.795	107.766
Kas	444	608
Totaal	3.751.780	3.293.411

De saldi bij de banken staan zoveel als mogelijk op rentedragende rekeningen en zijn direct opeisbaar.

4.6 Continuïteitsreserve

	31-12-09	mutatie	31-12-08
Vrij besteedbaar			
Onttrekking uit resultaat 2009		471.167	
Uit reserve activa bedrijfsvoering		58.903	
Bestemmingsreserve Wigwam		385.703	
Vrijval bestemmingsreserve		217.598	
Toevoeging bestemmingsreserve		-405.715	
Totaal	14.212.922	727.656	13.485.266

4.7 Bestemmingsreserves door de Raad van Toezicht bepaald

	31-12-09	mutatie	31-12-08
1			
NSGK Wigwamvakanties	845.479	-385.703	1.231.182

Op pagina 9 van dit Jaarverslag is toegelicht wat de overwegingen zijn om af te wijken van de VFI richtlijn 'Eigen vermogen'. In december 2004 werd een bedrag van € 2.349.000 gereserveerd voor meerjarige ondersteuning van het project NSGK Wigwamvakanties. Dit project wordt uitgevoerd door de Stichting Wigwamvallei Nederland. In februari 2005 kwam de definitieve overeenkomst tussen NSGK en Stichting Wigwamvallei Nederland tot stand en is het gereserveerde bedrag verhoogd naar € 2.763.300. Volgens deze overeenkomst wordt in de periode 2005 tot en met 2010 voor enige honderden gezinnen met een zwaar gehandicapt kind een zomervakantie georganiseerd.

Het saldo ultimo 2009 is naar verwachting voldoende om aan de verplichtingen inzake de Wigwamvakanties voor de periode 2010 te kunnen voldoen.

	31-12-09	mutatie	31-12-08
2			
Herpositionering en jubileum 2009-2011	269.272	-105.728	375.000

Ter versterking van de positie van NSGK als hét fonds voor het gehandicapte kind is besloten in 2008 een bedrag te reserveren voor de periode 2009-2010. De activiteiten voor deze reservering zijn gericht op de verbetering van de inkomstenstroom van particulieren, stimulering van de vraag naar (eigen) projecten en verbetering van het imago, de waardering en de donatievoorkeur voor NSGK.

	31-12-09	mutatie	31-12-08
3			
Fondsenwerving 2009-2011	625.000		625.000

Als investering in de extra kosten voor eigen fondsenwerving in de periode 2009-2011 is in 2008 een bestemmingsreserve gevormd. Deze reserve wordt gebruikt om naast de reguliere wervingsactiviteiten extra inzet te plegen om het aantal donateurs te laten groeien. In 2009 zijn in dit kader nog geen fondswervende activiteiten uitgevoerd.

	31-12-09	mutatie	31-12-08
4			
Jubileumprojecten			
Vrijval		-111.870	
Dotatie i.v.m. jubileumfestival		405.715	
	1.293.845	293.845	1.000.000

In het kader van het jubileumjaar 2010 is besloten een bestemmingsreserve te vormen die NSGK in de periode 2009-2011 de mogelijkheid geeft om een aantal grootschalige eigen projecten uit te voeren. In 2009 zijn twee projecten op deze manier mogelijk gemaakt, in 2010 volgen nog enkele grote projecten en is een extra dotatie gedaan ten behoeve van het jubileumfestival.

	31-12-09	mutatie	31-12-08
5			
Activa bedrijfsvoering			
Bedrijfspannen	1.123.039	-52.623	1.175.662
Inventaris	38.425	-6.280	44.705
Totaal	1.161.464	-58.903	1.220.367

Voor de aanschaf van apparatuur en inventaris is in het verleden de reserve activa bedrijfsvoering gevormd.

4.8 Schulden

Hulp aan instellingen

	2009	2008
Per 1 januari	2.283.584	2.585.264
Bij: nieuwe toezeggingen	4.411.205	2.738.364
Garanties	-	-31.500
Totaal toegezegd	<u>6.694.789</u>	<u>5.292.128</u>
Af: uitgekeerd	3.382.944	3.008.544
Af: langlopend deel	-	-
Kortlopend deel per 31 december	<u>3.311.845</u>	<u>2.283.584</u>

Crediteuren en betalingen onderweg

	2009	2008
Crediteuren	86.535	92.177
	86.535	92.177

Belastingen en sociale lasten

	2009	2008
Belastingen		
Loonbelasting	38.046	30.376
Omzetbelasting	3.521	4.094
Schenkingsrecht	-	-
	<u>41.567</u>	<u>34.470</u>
Sociale lasten		
Premies UWV Cadans	-	-
Premies pensioen	299	9.476
	<u>299</u>	<u>9.476</u>
Totaal Belastingen en sociale lasten	<u>41.866</u>	<u>43.946</u>

Overlopende passiva

	2009	2008
Te betalen / vooruit ontvangen bedragen	61.386	96.365
Te betalen netto loon	-902	-50
Te betalen vakantiegeld / vakantiedagen	<u>48.505</u>	<u>37.258</u>
Totaal overlopende passiva	108.989	133.573

5 Toelichting op de staat van baten en lasten

5.1 Begrotingsvergelijking

Fondsenwerving

Het jaar 2009 laat een totaal aan baten zien van € 6.360.800, een stijging van 110% t.o.v. 2008 en een fantastisch resultaat, het hoogste in jaren. De stijging is onder andere gerealiseerd door een hoge nalatenschap van 1,8 miljoen, hogere inkomsten uit acties van

derden en een positief resultaat uit beleggingen. Hieronder een korte samenvatting van de cijfers in percentages.

- De inkomsten uit eigen fondsenwerving zijn 10% hoger dan in 2008 en ca. 8% hoger dan begroot. Dit komt door eerder genoemde nalatenschap, maar ook door een groei van de inkomsten uit de jaarlijkse collecte met 21%. De overige inkomsten waren ongeveer gelijk aan 2008.
- De inkomsten uit acties van derden, i.c. de bijdrage van de Sponsor Bingo Loterij, zijn ook ruim 77% hoger dan in 2008. Dit komt naast een hogere reguliere bijdrage met name door de toekenning van een extra gift van € 200.000.
- De baten uit beleggingen tonen in 2009 een positief resultaat (€ 1.667.200). Dit is een gemiddeld rendement van ca. 11% op het belegd vermogen (ontstaan door met name een toename van het ongerealiseerd koersresultaat).

Bestedingen

De bestedingen zijn ten dele in lijn met de hogere baten en komen uit op € 4.691.700, een toename van 34% ten opzichte van 2008. De nalatenschap van 1,8 miljoen kwam te laat in het jaar om daar nog in de bestedingen op bij te kunnen sturen. In totaal zijn er 241 projecten ondersteund, met een zwaartepunt bij Vrije Tijd. De stijging komt voor een deel ten laste van een tweetal bestemmingsreserves, te weten NSGK Wigwamvakanties en Jubileumreserve projecten (o.a. Logeren dicht bij School). Naast jubileumprojecten zijn in 2009 eveneens diverse NSGK-projecten uitgevoerd, zoals het NSGK Zomerfeest het Blauwe Ei en het NSGK-lespakket.

Percentages kosten eigen organisatie

- De kosten fondsenwerving zijn 12,7% hoger dan in 2008 en 6% lager dan begroting uitgekomen. Het kostenpercentage eigen fondsenwerving (16,9%) is onder begroting uitgekomen en ongeveer gelijk aan vorig jaar (16,6%), dit komt door de hogere inkomsten uit eigen fondsenwerving.
- De kosten voor beheer en administratie zijn 6,9%, dit is ca. 15,5% lager dan begroot en ca. 19% hoger dan in 2008.

5.2 Baten eigen fondsenwerving

Gedurende de eerste drie kwartalen bleven de inkomsten uit eigen fondsenwerving achter op begroting en vorig jaar. In het vierde kwartaal was er sprake van een duidelijke kentering bij de inkomsten uit particuliere fondsenwerving, de nalatenschappen en de inkomsten uit de collecte.

5.3 Aandeel acties derden

NSGK heeft in 2009, evenals in voorgaande jaren, een bijdrage van de Sponsor Bingo Loterij ontvangen uit de reguliere trekkingen van € 259.147 (2008 € 258.239). Daarnaast ontvingen NSGK en Stichting DOEN gezamenlijk een bijdrage van € 400.000 voor de Droombelevens uit de opbrengst van de extra trekking.

De kosten verbonden aan deze fondsenwervende activiteit ad € 18.100 worden separaat verantwoord als kosten acties derden.

5.6.1 Toelichting lastenverdeling

Bestemming	Doelstelling						Beheer en							
	A	B	C	D	E	F	Eigen Fonds- werving	Geza- menlijke acties	Acties Derden	Beleg- gingen	admini- stratie	Totaal 2009	Begroet 2009	Totaal 2008
Lasten														
Subsidies/ bijdragen	195,3	229,6	436,6	2.331,3	472,7	414,7						4.080,2	3.122,0	2.831,5
Afdrachten														
Aankopen/verwervingen														
Uitbeesteed werk														
Publiciteit en communicatie	68,6	3,7	7,1	38,0	7,7	6,8	385,9				87,9	605,7	378,1	329,2
Personeelskosten	198,5	10,8	20,6	109,9	22,3	19,5	271,3				254,3	907,1	983,2	1.026,4
Huisvesting	10,8	0,6	1,1	6,0	1,2	1,1	5,8				13,8	40,4	40,5	21,1
Kantoor en algemeen	30,3	1,7	3,1	16,7	3,4	3,0	29,3		18,1	66,6	38,7	210,9	181,0	319,5
Afschrijving en rente	9,9	0,5	1,0	5,5	1,1	1,0	13,6				12,7	45,4	68,5	49,2
Totaal	513,4	246,9	469,5	2.507,4	508,4	446,1	705,9		18,1	66,6	407,4	5.889,7	4.773,3	4.577,0

Legenda:

- A. Voorlichting
- B. Wonen
- C. Scholing en werk
- D. Vrijtijdsbesteding
- E. Beeldvorming
- F. Overige bestedingen

5.4 Beleggingen

	2009	2008
Ontvangen couponrente	485.660	435.243
Ontvangen bankrente	87.651	142.845
Ontvangen dividenden	37.948	49.056
Gerealiseerde koerswinsten	-257.435	-400.949
Ongerealiseerde koerswinsten	1.313.412	-1.291.358
Af: beheerkosten	-66.619	-84.880
Totaal	1.600.617	-1.150.043

Het negatieve resultaat uit 2008 is in 2009 ruimschoots gecompenseerd en de baten uit beleggingen komen dan ook 148% boven begroting uit.

5.5 Overige baten

	2009	2008
Opbrengsten verhuur		
Van Miereveldstraat 11 Huuropbrengsten	87.125	84.845
Af: Vaste lasten	-21.718	-21.721
Overige baten	-	3.105
Totaal	65.407	66.229

5.6 Toelichting kostentoerekening

De toerekening van kosten vindt zo veel mogelijk direct plaats. Op basis van de inzet van de medewerkers van NSGK is vastgesteld hoeveel uur per week gemiddeld wordt besteed aan een activiteit. Deze verdeling is de basis voor de doorbelasting van de personele kosten.

De aldus bepaalde loonsom per onderdeel (besteding doelstelling, fondsenwerving of beheer en administratie) is de basis voor de doorbelasting van de materiële kosten.

De kosten besteding aan doelstelling worden direct toegerekend aan de betreffende doelstelling A tot en met F.

5.6.2 Personele kosten

Omschrijving	Doelstelling	Fondswerving	Beheer/ Administratie	Totaal
Loon/salarissen	294.038	209.032	195.928	698.998
Sociale lasten	19.049	13.542	12.693	45.284
Pensioenlasten	23.769	16.897	15.838	56.504
Overige personeelskosten	44.613	31.716	30.086	106.415
Totaal personeelskosten	381.469	271.187	254.545	907.201
Gemiddeld aantal fte	4,3	8,3	3,0	15,6

5.7 Kosten eigen fondsenwerving

Directe verwervingskosten	Werkelijk 2009	Begroting 2009	Werkelijk 2008
Mailingkosten	218.632		136.043
Collecte	73.489		49.239
Eigen activiteiten			
Communicatie & PR	93.765		44.620
Totaal	385.886	293.100	229.902

Uitvoeringskosten eigen organisatie	Werkelijk 2009	Begroting 2009	Werkelijk 2008
Personeelskosten	271.293		317.482
Huisvestingskosten	15.922		20.221
Kantoorkosten	21.533		22.225
Algemene kosten	11.228		36.699
Totaal	319.976	458.100	396.627

Omschrijving	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Werkelijk 2008	Begroot 2010
% Eigen fondsenwerving	16,9	19,4	16,6	24,5

Voor zover er sprake is van kosten die zowel samenhangen met fondswerving als met voorlichting worden deze kosten evenredig verdeeld. Doordat de (absolute) toename van de opbrengsten hoger is dan de (absolute) toename van de kosten eigen fondsenwerving is het percentage eigen fondsenwerving t.o.v. 2008 aanzienlijk gedaald.

5.8 Kosten beheer en administratie

Omschrijving	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Werkelijk 2008	Begroot 2010
Beheer en administratie	6,9%	9,8%	7,5%	6,9%

Bij de bepaling van de kosten voor beheer en administratie is de aanbeveling van VFI als richtsnoer gehanteerd.

Voor zover er directe inspanningen door de directie/bestuur, het algemeen secretariaat en de verdere ondersteuning zijn geleverd voor fondsenwerving en/of doelstelling zijn de bijbehorende kosten ten laste van deze categorieën gebracht.

Voor de overige kostensoorten heeft, consistent met de toerekening naar fondsenwerving en doelstelling, naar rato van de loonsom/fte een toerekening plaatsgevonden.

5.8.1 Bezoldiging en financiële rechten bestuurders en toezichthouder

Toezichthouders ontvangen (eventueel) een reiskostenvergoeding voor het bijwonen van een vergadering. Verder ontvangen zij geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. In 2009 zijn aan toezichthouders geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De salariskosten ten laste van de directie bedroegen in 2009 € 88.221. Dit bedrag is inclusief vakantiebijslag en eindejaarsuitkering en is conform de adviesregeling Beloning Directeuren VFI: functiegroep BSD-punten F.

NSGK kent een toegezegde pensioenregeling die door het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (voorheen PGGM) wordt beheerd en uitgevoerd.

Ondertekening namens directie:

Amsterdam, 28 mei 2010



Dr. I.P. Tuinenburg
Directeur

6. Overige gegevens

Statutaire bestemming resultaat

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt, vooruitlopend op de vaststelling door de bestuurder en de goedkeuring door de Raad van Toezicht, onttrokken aan het eigen vermogen. Het resultaat ad € 471.167 is ten gunste/laste gebracht van de verschillende componenten van het eigen vermogen:

Toegevoegd/onttrokken aan continuïteitsreserve	727.656
Bestemmingsreserves	
Onttrokken aan reserve NSGK Wigwamvakanties	-385.703
Onttrokken aan reserve Herpositionering/Jubileum	-105.728
Onttrokken aan reserve Fondswerving 2009-2011	
Toevoegen aan reserve Jubileumprojecten	293.845
Onttrokken aan reserve activa bedrijfsvoering	-58.903
TOTAAL	471.167

Accountantsverklaring

Hierna opgenomen (Bijlage 3).



Foto: Berno Neelissen

Voor een goede beeldvorming over kinderen en jongeren met een handicap profileert NSGK hen als mensen die capaciteiten hebben en in staat zijn een volwaardig leven op te bouwen.



Hélène Thibaudier initiatiefneemster Boerderij Kleurrijk

Hélène Thibaudier is initiatiefneemster van boerderij Kleurrijk, die in 2009 werd gesteund door NSGK. 'In 2002 ben ik met andere ouders van kinderen met een beperking kleinschalige logeeropvang gaan organiseren. Dit leidde tot Stichting Apart. In onze omgeving vonden we veel donateurs en vrijwilligers. Er bleek veel behoefte aan ons initiatief te zijn; het aantal kinderen groeide uit van 6 naar 40.' Een paar jaar geleden kwam Hélène in de krant met een interview over de stichting. Daarin vertelde ze over haar droom: een boerderij waar kinderen met een beperking konden wonen, recreëren, werken en logeren. Niet lang daarna belde iemand die het had gelezen: zij wist een boerderij. Hélène ging kijken. 'Toen we er voor het eerst kwamen, zagen we meteen voor ons hoe het moest worden. Het is een prachtplek.'

Maar het duurde nog zes maanden voor alles rond was, zoals de financiering en de verbouwing. Inmiddels is Boerderij Kleurrijk onderdeel van de JP van den Bent Stichting, die verantwoordelijk is voor de zorg en dienstverlening, samen met Woon Friesland, de eigenaar van het landgoed en de Vrienden van Kleurrijk. Begin 2010 trokken vijf jongeren tussen de 15 en 18 jaar er permanent in. Onder begeleiding van vaste verzorgers en vrijwilligers wonen ze er zelfstandig. 'Ze vinden het erg leuk. Mijn zoon van 18 woont er ook en wil in het weekend bijna niet meer thuis komen. De boerderij heeft vijf hectare grond. Het is een geweldige plek en ook nog dichtbij het dorp. We hebben het hier zo ingericht dat mensen met en zonder beperking zo zelfstandig mogelijk kunnen wonen, werken en recreëren. Er is bijvoorbeeld een theetuin en een speel-belevingstuin. Deze laatste is mede mogelijk gemaakt door NSGK. Hier kunnen kinderen met en zonder beperking samen spelen.'

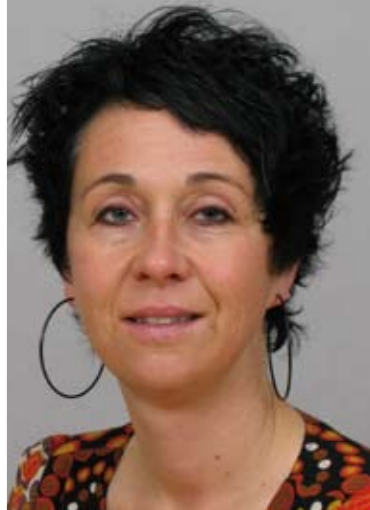


Foto: Doede de Vries

'Er bleek veel behoefte aan ons initiatief te zijn; het aantal kinderen groeide uit van 6 naar 40.'

Bijlage 1, overzicht NSGK projecten 2009

Hieronder het overzicht van alle projecten en activiteiten die NSGK in 2009 heeft ondersteund. Binnen de diverse categorieën is gealfabetiseerd op plaatsnaam. Toekenningen zijn in hele bedragen in euro opgenomen.

Vrije tijd

Akmarijp	Plaatselijk Belang Twa Doarpen	Renoveren en uitbreiden speeltuin waar kinderen met en zonder handicap kunnen spelen	€ 7.196
Alkmaar	Artiance	Opzetten atelier en kunstopleiding voor getalenteerde jongeren met verstandelijke beperking	€ 8.000
Alkmaar	St. Cultuurpark de Hout	Tentoonstelling 'Silhouetten in de Hout', gemaakt door kunstenaars met en zonder beperking	€ 4.500
Alphen NB	St. Sportement Alphen Chaam	Sporttoernooi voor kinderen en volwassenen met en zonder handicap	€ 3.000
Amersfoort	's Heeren Loo Kwadrant	Vakantie voor 9 jongeren met een verstandelijke beperking	€ 2.633
Amstelveen	St. Danssport op Maat	NK Dansen voor mensen met verstandelijke beperking	€ 5.000
Amsterdam	Bureau Fonkel	Ontwikkelen richtlijnen toegankelijkheid voor natuurspeeltuinen	€ 4.950
Amsterdam	Foam Fotografiemuseum Amsterdam	Foam@home, lespakket voor kinderen met auditieve beperking	€ 15.000
Amsterdam	Janusz Korczak Stichting	Internationale integratiekamp 'Nash Dom'	€ 1.400
Amsterdam	KDC Dagcentrum Omega	Aanschaf materiaal speciaal voor MCG kinderen	€ 6.400
Amsterdam	NSGK	Campagne Samen Spelen	€ 394.485
Amsterdam	NSGK	Haalbaarheidsonderzoek voorbeeldspeeltuin	€ 5.000
Amsterdam	PUUR / La Pralinette de Papa Nugue	Voorlichting op scholen, over het hebben van een lichamelijke handicap	€ 9.500
Amsterdam	St. Arttimes	Scheppende ouders: ouder en MCG-kind maken kunst	€ 330
Amsterdam	St. Fitkids	Fitkids in the family, sporten voor gehandicapte kinderen	€ 230.375

Amsterdam	St. Mija	G-tennis voor de jeugd	€ 800
Amsterdam	St. Rolstoeltennis Amsterdam	NEC Wheelchair Tennis Masters 2009	€ 2.500
Amsterdam	Vereniging Paardrijden Gehandicapten Amsterdam	Ruiterkamp in Drenthe	€ 1.546
Arnhem	Atletiekunie	Internationale atletiekwedstrijd voor jongeren met een verstandelijke beperking	€ 1.500
Arnhem	Het Prisma	Schoolkamp alle VSO-leerlingen Christoffelschool ZML	€ 1.530
Arnhem	Het Prisma	Schoolkamp voor VSO-leerlingen	€ 700
Arnhem	Het Prisma	Schoolkamp voor SO-leerlingen	€ 5.280
Arnhem	Het Prisma	Schoolkamp voor VSO-leerlingen	€ 11.520
Arnhem	MEE Gelderse Poort	Vakantiespeelweken 2009 voor gehandicapte kinderen	€ 3.500
Arnhem	St. Rock en Rolstoel Producties	Kunstenaars geven workshop in de klas	€ 5.468
Arnhem	St. Rock en Rolstoel Producties	Musicals kinderen met en zonder beperking	€ 5.000
Assen	Promens Care / St. De Leite	Buitenspel materiaal voor kleinschalige woonvoorzieningen voor kinderen en jongeren met verstandelijke beperking	€ 3.000
Baarn	Amerpoort	Vakantieweken voor de kinderen van Parkwijk	€ 2.000
Bergeijk	De Putse Hoeve	Grenzeloos Toegankelijk - toegankelijkheid De Putse Hoeve	€ 15.000
Bilthoven	Berg en Bosch School	Aanschaf spel- & speelmaterialen voor kinderen met autisme	€ 30.000
Bilthoven	Berg en Bosch School	Aanschaf wals voor speelplein kinderen met autisme	€ 1.869
Bilthoven	Nederlandse Vereniging voor Autisme	Auti Actie Dagen	€ 11.000
Bladel	St. Ten Vorsel	Aangepaste douches in vakantiehuis voor kinderen met lichamelijke beperking	€ 800
Bleiswijk	Rottepop	Toegankelijk maken van popfestival voor jongeren met lichamelijke beperking.	€ 3.900
Boxtel	Klimopschool De Speelman	Werkweken schoolverlaters met een handicap 2009-2011	€ 3.000
Breda	Mytyschool De Schalm	Schoolkampen voor kinderen met een beperking	€ 4.000
Breda	Theaterwerkplaats Tiuri	Opstart theaterwerkplaats Roosendaal voor mensen met verstandelijke beperking	€ 35.000
Breda	Theaterwerkplaats Tiuri	Voorstelling Wonderbrood door acteurs met verstandelijke beperking	€ 7.500
Brummen	St. Michaelshoeve Overkempe	Kamp voor kinderen met een beperking	€ 3.815
Bunnik	Gehandicaptensport Nederland	Open NK Boccia 27-29 november 2009	€ 2.430
Bunnik	Gehandicaptensport Nederland	Verschillende toernooien	€ 1.000
Bunnik	Gehandicaptensport Nederland	Watersportweken 2008	€ 54.961
Bunnik	Gehandicaptensport Nederland	Watersportweken 2009	€ 52.638
Bussum	Papageno	Ontmoeten: vijf interactieve kunsteducatieprojecten voor autistische kinderen	€ 5.000

Dansen voor dove jongeren

Met steun van NSGK organiseert Stichting Skyway dansevenementen voor dove jongeren. Een meetrillende vloer, een aroma-dj en een gebarentolk zorgen ervoor dat ook doven de emotie van de muziek kunnen beleven.

Rondom de evenementen worden workshops en lezingen gehouden. Skyway betreft de jongeren bij de organisatie en leidt hen op om zelf evenementen te organiseren, zodat ze hun organisatietalent kunnen ontwikkelen en leren samenwerken met horende mensen. Zo kunnen dove jongeren zichzelf presenteren, zich ontwikkelen – en natuurlijk gewoon een avondje lekker dansen.



Skyway betreft de jongeren bij de organisatie.

De Glind	St. De Wijde Mantel	Dorpsfeest om de buurt kennis te laten maken met wooninitiatief voor kinderen met een ernstig meervoudige beperking	€ 3.000
Den Dolder	YMCA Nederland	Toegankelijk maken van een de Y Camps voor kinderen met autistische stoornis	€ 6.500
Den Haag	Muziekookvoorzou	Promotie van muziekdeelname voor kinderen en jongeren met een beperking	€ 5.000
Den Haag	St. Agnie	Kamp voor gehandicapte kinderen met Hindoestaans-Surinaamse achtergrond	€ 5.000
Den Haag	St. Autisme Haaglanden	Opstarten uitgaansgelegenheid voor jongeren met autisme	€ 1.200
Den Haag	St. Jongeren Op Kamp	Vakantieweek voor jongeren met een meervoudige beperking	€ 2.670
Den Haag	Tylylcentrum De Witte vogel	Schoolkamp VSO-leerlingen 28 september 2009	€ 1.200
Diemen	St. de Belevens	Basisfinanciering De Belevens, uitgaanscentrum voor mensen met ernstig meervoudige handicap 2010-2011	€ 344.880
Dieren	Dierense Speeltuin Vereniging	Speeltuin waar kinderen met en zonder handicap kunnen spelen.	€ 7.500
Dieren	SBO 't Sterrenbos	Kamp voor bovenbouwleerlingen met een handicap	€ 2.000
Doorn	Special Arts	Innovatieprogramma om kwaliteit van kunsteducatie voor mensen met een handicap te verbeteren	€ 12.000
Doorn	Special Arts	Special Arts Award: prijs voor jonge kunstenaars met een handicap	€ 23.330
Dordrecht	SO De Blye Gaarde/ VSO De Stroom	Winterkamp Tsjechië 2010	€ 6.090
Dronten	St. Activiteiten Camping De Ruimte	Aanleg aangepaste badkamers	€ 10.000
Ede	St. Welstede Welzijnsgroep	Vakantie Spelweek 2009	€ 4.625
Elst	St. De Driestroom	Speeltuin KC Luna voor 32 kinderen tot vijf jaar met verstandelijke of meervoudige beperking	€ 4.620
Emmeloord	Atletiekvereniging Noord- oostpolder	NK Atletiek 30 en 31 mei 2009	€ 1.800
Emmer- Compasuum	Dorpshuis De Stobbe	Toegankelijkheid dorps huis voor kinderen en jongeren met beperking	€ 2.500
Enschede	Onderwijscentrum Het Roessingh	Schoolreis en schoolkamp mei/juni 2009	€ 7.746
Geleen	St. Onbeperkt Vrij	Weekend weg 16-18 oktober 2009: Jongeren met een lichamelijke handicap organiseren zelf een vakantie	€ 2.300
Goudriaan	Speeltuinvereniging de Wetering	Fietsmolen voor kinderen met een handicap	€ 2.666
Groenlo	St. Vakantieproject CF-gezinnen	Vakantie voor gezinnen met een chronisch ziek kind	€ 7.205
Groningen	St. De Brug, Regio Stad- Groningen	Special Olympics Regionale Spelen Groningen 2009	€ 10.000

Haarlem	Mytylschool De Regenboog	Aangepaste speelplaats	€ 13.000
Haarlem	St. De Baan Vorming en vrijtijdsbesteding	Twee kleinschalige zomerkampen voor jongeren met verstandelijke beperking	€ 8.010
Haarlem	St. Toegankelijke Caravans Cote d'Azur	Aanschaf toegankelijke stacaravan	€ 4.000
Harderwijk	St. Speel-o-theek Simsalabim	Aanschaf aangepast speelgoed	€ 3.000
Heerenveen	Talant	Twee ontmoetingsplekken met speeltoestellen voor kinderen met en zonder handicap	€ 16.500
Heeze	OC De Berkenschutse	Organiseren van diverse activiteiten die de maatschappelijke ontwikkeling van kinderen met een beperking ondersteunen	€ 5.000
Heijen	St. JeugdRaad Heijen	Aangepaste inrichting voor jeugdhonk voor kinderen en jongeren met en zonder beperking	€ 5.000
Helmond	Antoon van Dijkschool	Inrichting aangepaste buitenspeelplaatsen	€ 11.200
Helmond	St. ORO	Aangepaste inder- en jongeren vakanties	€ 5.730
Hilversum	St. De Wielewaal	Projectmedewerker Wielewaal en AWBZ	€ 72.354
Hilversum	St. De Wielewaal	Vakanties voor kinderen en jongeren met een beperking	€ 72.500
Hoedekenskerke	St. Gehandicaptenrit Zuid Beveland	Truckroll Midden Zeeland	€ 4.675
Hoogeveen	St. BAS	Harm Wiegman JeugdSportweekend 2009	€ 3.300
Huis ter Heide	St. Abrona	Buitenspel materiaal voor kinderen met een verstandelijke beperking van De Vuurdoorn	€ 1.762
Huizen	Koninklijke Visio	Speeltoestellen voor kinderen met een visuele beperking, De Heukelom	€ 15.357
IJmuiden	St. De Opbouw Lijn5/ Amstelduin	Groepsvakanties voor leerlingen van Het Molenduin	€ 2.028



Cappies Award

Op 29 augustus zond de Tros het tv-programma 'Cappies Award 2009' uit. Hierin lieten negen kinderen met verschillende handicaps zien wat zij wél kunnen. Zoals de 7-jarige Mickenson, die ondanks zijn kunstbeen heel goed honden kan trainen. En Anil en Jermain lieten zien dat je ook zonder benen kunt judoën. Winnares was de 12-jarige Pien. Door een waterhoofd is zij spastisch en gaat alles bij haar iets langzamer. Maar met haar zangtalent heeft zij de harten van de jury en het publiek veroverd.

NSGK steunt dit programma om te laten zien dat kinderen met een handicap niet zelig zijn maar juist veel kunnen. Winnares Pien is een jaar lang kinderambassadeur van NSGK.

Winnares Pien is een jaar lang kinderambassadeur van NSGK.



Foto: Berno Neelaman

Elk kind moet de kans krijgen zich zo volwaardig mogelijk te ontwikkelen - ook kinderen met een handicap.



IJmuiden	St. De Opbouw Lijn5/ Amstelduin	Survival midweek voor de jongens van ATC Marius Bauer	€ 1.340
Kerkdriel	Wens-stichting SHAMAJO	Organisatie van 4 kermissen voor meervoudig gehandicapte kinderen	€ 10.000
Leeuwarden	St. KinderWerk In Leeuwarden	Kindervakantieweek Jeugdland voor kinderen met een beperking	€ 600
Leusden	Scouting Nederland	Deelname kinderen met beperking aan Scoutingkampen 2008	€ 8.295
Maarsse	Carnavals Federatie Utrecht	Carnavalsmiddag voor kinderen en jongeren met een handicap	€ 1.500
Medemblik	VPG Opmeer	Ruiterkamp voor kinderen en jongeren met een beperking	€ 2.800
Meppel	Mackayschool	Voetbalkooi voor jongeren met een verstandelijke beperking	€ 10.000
Middelburg	St. De Veste	Kantine rolstoeltoegankelijk maken	€ 11.500
Middelburg	St. Wielercomité 's-Heer Arendskerke	Integratie voorop, wielerwedstrijd 2009	€ 620
Nijega	Vereniging Dorpsbelang Nijega	Speeltoestellen	€ 2.500
Nijmegen	Werkgroep Integratie Gehandicapten	Expositie Levenskunst	€ 1.000
Noordwijk	Christelijke Basisschool Wakersduin	Speeltuin voor kinderen met en zonder handicap	€ 7.000
Oosterbeek	Foras! Reizen	Adventure Cup 2009: Survivaldag voor kinderen en jongeren met een handicap	€ 1.500
Oudeschild	St. Texelse Sportraad	Judotoernooi Texel	€ 3.000
Pijnacker	St. Wergelmir muziekdagen	Muziekfestival voor kinderen met en zonder handicap	€ 7.500
Puiflijk	St. Het Toverbaltheater	Inrichten theaterwerkplaats in Beneden- Leeuwen voor jongeren en jongvolwassenen met verstandelijke beperking	€ 45.000
Purmerend	Martin Luther Kingschool	Educatieve werkweek VSO	€ 4.500
Rijswijk	St. Steinmetz De Compaan	Inrichting buitenruimte KDC De Prins	€ 3.300
Roden	St. Scouting Roden	Uitbreiding en verbouwing scouting gebouw	€ 8.866
Roermond	Herman Broerenschool	Vakantiekamp	€ 3.263
Rosmalen	Herman Broeren School	Kampweken in april, mei en juni	€ 7.000
Rosmalen	St. Cello	Hét Cello Festival: Muziekfestival voor mensen met verstandelijke beperking	€ 10.000
Rotterdam	Lievegoed Zorggroep	Tuinproject Huize Thomas: buitenspeel- voorziening kinderdagcentrum voor verstandelijk en meervoudig gehandicapte kinderen	€ 12.972
Rotterdam	Mytyschool De Brug	Werkweken en schoolreisjes	€ 9.678
Rotterdam	Rijvereniging De Hazelaar	Aanpassing manege voor kinderen met (meervoudige) handicap.	€ 12.500
Rotterdam	St. Mattheusschool	Kampweken 2009 + 2010 SO/VSO/ auti afdeling	€ 2.720
Rotterdam	St. Mattheusschool	Schoolkamp Schaepmanstraat mei 2009	€ 200

Rotterdam	St. Rotterdam Wheeled	Marathon handbike/wheelchair	€ 1.500
Rotterdam	St. Skyway	Sencity 'Living Colors', muziekevenementen voor dove jongeren	€ 10.000
Rotterdam	St. Skyway	Sens11 muziekevenementen voor jongeren met verstandelijke beperking	€ 5.500
Rotterdam	V.S.O.Herenwaard	DVD toneelvoorstelling Maantje: seksuele voorlichting aan jongeren met verstandelijke beperking	€ 3.740
Rotterdam	Volkstuinvereniging Hordijkerveld	Speelmateriaal voor kinderen met en zonder handicap	€ 25.000
Rotterdam	VSO de Hoge Brug	Leerlingen VSO helpen school in Gambia	€ 3.930
Ruinerwold	St. Paardensport Gehandicapten Meppel e.o.	Aanpassingen manege	€ 15.000
Schagen	St. Regionaal Openbaar Onderwijs Surplus	Buurt speelplaats OBS 't Zwanenest voor kinderen met en zonder handicap	€ 5.000
Schiedam	St. Rolantino's	Festival Muziek & Handicaps: 'Wij gaan ervoor'	€ 2.000
Schoonebeek	St. J.C. Goeroe	Inrichting jeugdsoos voor jongeren met en zonder handicap	€ 4.320
Sittard	St. Huis voor de Sport Limburg	Sporttoernooi voor kinderen en jongvolwassenen met een verstandelijke handicap	€ 5.000
Soesterberg	Koninklijke Nederlandse Doven Sport Bond	Summer Deaflympics 2009	€ 2.800
Terneuzen	St. JoJo i.o.	Landelijke sportdag voor gehandicapte kinderen	€ 13.750
Tilburg	Mytylschool Tilburg	Skikamp Stoer Winterweken	€ 1.000
Tilburg	St. Vrienden Gehandicapten-voetbal SVG	8e SVG-Zoontjes G-zaalvoetbaltoernooi	€ 2.000

Tilburg	St. Boerderij De Hanekam	Aanpassingen manege voor kinderen met (meervoudige) handicap.	€ 12.500
Tilburg	Target Angels Rolstoelhockeyvereniging	Rolstoelhockeydag op 18 april 2009	€ 3.750
Uden	St. Brabant Danst	World Cup rolstoeldansen 10 t/m 13 april 2009 in Cuijk	€ 3.000
Utrecht	Kansplus	Theatervoorstelling en animatie 'Hellup' over veiligheid voor jongeren met verstandelijke beperking	€ 2.500
Utrecht	St. De Wilg	Cultuurdag en workshops	€ 2.000
Utrecht	St. De Wilg	Thuis theater, voorstelling voor jongeren met en zonder handicap	€ 2.000
Utrecht	St. Dokter Pelsschool	Schoolkamp	€ 4.011
Utrecht	St. Maltezer Projecten	Maltezer Kamp voor Gehandicapte Jongeren 2009	€ 1.355
Utrecht	St. Theatergroep Ponies	Voorstelling 'Normaal' voor jongeren met verstandelijke beperking	€ 7.500
Utrecht	St. Vrienden van de Mytylschool Ariane de Ranitz	Werkweken 2009	€ 3.500
Valkenburg	Adelante Mytylschool	Werkweken	€ 7.000
Venlo	St. Funpop	Funpop 2009, muziekfestival voor mensen met verstandelijke beperking	€ 15.000
Venlo	St. Venlo Danst	Internationale rolstoeldanswedstrijd	€ 1.400
Vlaardingen	St. Dag Zonder Drempels	Dag Zonder Drempels 2009	€ 1.000
Wageningen	Liever Sportiever	Volleybaltoernooi voor dove jongeren	€ 2.500
Wezep	St. SMAK	Activiteitenweek voor jongeren met een verstandelijke handicap	€ 1.295
Woerden	St. Sportclub Bredius	Freestyle rolstoeldanswedstrijd	€ 2.400
Wormer	St. Commex	Theaterweek voor dove & slechthorende kinderen	€ 4.500
Ysbrechtum	Sloepvaren met Zorg	Vaaractiviteiten voor kinderen en jongeren met een lichamelijke beperking	€ 9.000
Zwartemeer	St. Kinderboerderij & Educatiecentrum Beatrixhoeve	Herstel en vernieuwing kinderboerderij	€ 9.600
Zwijndrecht	St. de Lunenhof	Vrijtijdsactiviteiten voor mensen met een beperking	€ 1.000
Zwolle	Mytylschool De Twijn	Binnen- en buitenlandkampen De Twijn	€ 4.000

Samen spelen

Veel speelplaatsen zijn niet toegankelijk voor kinderen met een handicap. Terwijl spelen juist voor hen zo belangrijk is; zo kunnen ze ontdekken wat ze ondanks hun beperking wél kunnen en ontmoeten ze vriendjes en vriendinnetjes. Daarom helpt de NSGK jaarlijks vele speelplaatsen toegankelijk te maken voor gehandicapte kinderen. Zoals de speelplaatsen van de Berg en Boshschool in Bilthoven, Mytylschool De Regenboog in Haarlem en de Dierense Speeltuin Vereniging.

Daarnaast heeft NSGK in 2009 voorbereidingen getroffen voor de campagne Samen Spelen, die in 2010 van start gaat. Met deze campagne laten we gemeentes, beleidsmakers en speeltuinverenigingen zien hoe ze hun speelplaats toegankelijk kunnen maken voor kinderen met een handicap. Doel is dat binnen drie jaar 25 speelplaatsen volledig toegankelijk worden gemaakt.



Veel speelplaatsen zijn niet toegankelijk voor kinderen met een handicap.

Wonen en opvang

Almere	St. WoonMere	Inrichting algemene ruimte kleinschalige woonvorm voor 16 jongeren en jongvolwassenen met een handicap	€ 15.000
Amsterdam	St. D.W.R.P.	Inrichting nieuw dagcentrum + aanschaf bus	€ 14.451
Apeldoorn	St. Vrienden van de Geode	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Arnhem	St. Woongroep Ons Thuis	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Axel	St. Sietsia	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500

Baarle-Nassau	St. Nin Domo	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Bakel	St. CASA-Gemert	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Best	St. Dijkstraete	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Beverwijk	Semper Solis	Inrichting woonproject	€ 13.500
Breda	St. Woonvorm Breedeley	Inrichten gezamenlijke ruimte kleinschalige woonvorm	€ 5.000
Deurne	St. De Droom	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Echten	De Naoberhoeve	Aanpassingen en inrichting zorgboerderij	€ 10.000
Elst	St. De Driestroom	Inrichting De Lange Vierhout, buitenspeel-terrein voor kinderen met handicap	€ 24.500
Etten, Gld	St. Care For You	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Franeker	St. Nieuw Begin	Samen in de straat bijdrage	€ 4.609
Hapert	St. Wonen in Hapert	Inrichting woonvoorziening	€ 15.000
Hapert	St. Wonen in Hapert	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Haren	St. Wooninitiatief Haren	Inrichting gemeenschappelijke ruimtes kleinschalige woonvorm	€ 11.455
Harlingen	St. Apart Wonen Harlingen	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Helmond	St. LAT	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Hilvarenbeek	St. Woondroom Veldhoven i.o.	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Hoogersmilde	St. Vrienden van Zorgboerderij De Flint	Inrichting uitbreiden woonvoorziening	€ 10.000
Huizen	St. Woongroep Mozart	Inrichting gemeenschappelijke ruimtes	€ 17.500
Joure	St. Vrienden van Kleurrijk	Zorgboerderij met logeeropvang	€ 20.000
Lichtenvoorde	St. Maatschappelijk Welzijn voor Jong en Oud	Toegankelijk maken nieuwbouw en toilet	€ 6.500
Middelburg	St. Wonen Met Ondersteuning	Inrichting algemene ruimten	€ 22.500
Oisterwijk	Vereniging GOED Wonen Oisterwijk i.o.	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Pijnacker	St. Kopzorgen	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Soest	St. Vrienden Op Ons Zelf	Inrichting gemeenschappelijke ruimtes Villa Forus	€ 15.000
Valkenswaard	St. Ons Plekje	Inrichting gemeenschappelijke ruimtes kleinschalige woonvorm	€ 15.000
Westervoort	St. Woongroep Het Orakel	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Wijk bij Duurstede	St. Leuk Ontspannen Logeren	Verbouwing en inrichting van het pand	€ 4.500
Woerden	St. Exploitatie Max	Inrichting gezamenlijke ruimtes	€ 15.000
Zijdijk	St. Kune	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Zuidbroek	St. Giga	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Zuidhorn	Coöperatie Tamarisk	Samen-in-de-straatbijdrage	€ 1.015
Zutphen	St. De Paardeboom	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Zutphen	St. Luscinia	Startbijdrage kleinschalige woonvorm	€ 1.500
Werk			
Amsterdam	Nederlandse St voor het Dove en Slechthorende Kind	Ontwikkelen van een dvd met ervarings-verhalen van allochtone ouders	€ 7.575

Amsterdam	NSGK	Onderzoek naar bevordering economische zelfstandigheid; i.s.m. CrossOver	€ 60.000
Amsterdam	St. Autismesport	Het aanleren van maatschappelijke en sociale competenties	€ 24.000
Amsterdam	St. DeToekomst	Nederlandse bewerking van handboek PTP voor mensen met NAH	€ 5.000
Apeldoorn	's Heeren Loo	Voorlichtingsfilm over Marokkaanse mensen met een beperking	€ 15.000
Baarn	St. Het Theehuis	Horeca-leerwerkplek Het Theehuis	€ 9.081
Bilthoven	Berg en Bosch School	Samen Koken, keuken voor basisschool-leerlingen met autisme	€ 15.000
Bilthoven	Berg en Bosch School	Theaterworkshops voor kinderen met autisme	€ 5.000
Brielle	St. Vrienden van Zorgboerderij Land-Goed	Ondersteuningsprogramma zorgboerderij	€ 10.000
Eindhoven	St. Doe maar zo!	Schoolagenda voor kinderen die moeilijk lezen	€ 7.341
Ermelo	St. Ookjij.nl	Voorlichting over sporten voor kinderen met een beperking	€ 9.000
Hoofddorp	St. Splinters Design	Inrichting werkervaringsplek voor jongeren met een handicap	€ 15.000
Meppel	St. Downsyndroom	Themaweekend Downsyndroom voor 'nieuwe' ouders	€ 1.890
Nijmegen	Werkgroep Integratie Gehandicapten	Dvd 'Invloed op je eigen leven'	€ 9.060
Nijmegen	Werkgroep Integratie Gehandicapten	Lespakket 'Invloed op je eigen leven'	€ 80.000
Utrecht	LFB Onderling Sterk	Samen Sterker, belangenbehartiging door mensen met verstandelijke handicap	€ 20.000
Utrecht	Per Saldo	Ontwikkelen digitaal instrument voor peilen zorgaanvraag	€ 170.170
Utrecht	St. Perspectief	Onderzoek en pilot om jongeren met een handicap na school naar arbeid te begeleiden	€ 71.870
Utrecht	St. Perspectief	Bijdrage voor congresdeelname voor ouders van kinderen met een handicap	€ 40.205



Alles wat bij een echte kermis hoort!

Bijzondere kermis

NSGK kinderambassadeur Pien opende op 16 september de Shamajo Fair in Amsterdam, een aangepaste kermis voor ernstig gehandicapte kinderen. Voor hen zijn er maar weinig leuke uitstapjes, omdat de meeste attracties en evenementen niet voldoende toegankelijk zijn. Bovendien zijn een veilige omgeving en eigen tempo voor hen extra belangrijk. Daarom organiseert wensstichting Shamajo, met steun van NSGK, jaarlijks speciale kermissen voor deze kinderen. Alle attracties zijn aangepast en iedereen kan veilig en in zijn eigen tempo genieten van draaimolens, minicars, vliegtuigjes, suikerspin- nen - kortom: alles wat bij een echte kermis hoort!

Zaandam	St. Paardrijden Gehandicapten De Blijde Ruiters	Cursus begeleiding paardrijden	€ 2.789
Voorlichting			
Amsterdam	IdtV	Documentaire De Kinderen van De Hondsborg - tien jaar later	€ 30.000
Amsterdam	NSGK	Tv-programma Puberruil Xtra met gehandicapte pubers	€ 225.000
Bergen Op Zoom	Zeeuws Brabantse Sport- vereniging voor Doven	Programma Puberruil	€ 5.000
Breda	St. Zuidenwind Filmproducties	Jeugddocumentaire 'Drona en ik'	€ 6.000
Bunnik	Mezzo	Ondersteuning bij werving vrijwilligers voor begeleiding van mensen met een handicap	€ 5.625
Doetinchem	LFB zuid-oost	Voorlichting over vriendschap, liefde en seksualiteit voor jongeren met een verstandelijke beperking	€ 10.000
Driebergen	St. Lotje & Co	Vooronderzoek Tijdschrift Lotje & Co voor ouders van zorgintensieve kinderen	€ 4.409
Hilversum	St. De Wielewaal	Werving vrijwilligers voor aangepaste vakanties	€ 17.275
Loenen a/d Vecht	Lucille Werner Foundation	CAPpies en CAPawards 2009	€ 75.000
Maastricht	St. Kompas Nederland	"Kom Binnen 2", onderzoek toegankelijkheid	€ 4.048
Malden	Cliëntenraad Stijntje Buys	Familiedag	€ 535
Nijmegen	ZetNet	Digitale krant en portal voor mensen met een verstandelijke handicap	€ 15.000
's-Hertogenbosch	St. Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch	Scholenvoorlichtingsproject	€ 8.000
Utrecht	Nederlandse Federatie Stotteren	Voorlichtingsplannen 2010	€ 1.787
Utrecht	St. Prokkel	Prokkel, verstandelijk gehandicapten tweedaagse 2009	€ 15.000
Utrecht	St. Prokkel	Prokkel, verstandelijk gehandicapten tweedaagse 2010	€ 15.000
Utrecht	Verwey-Jonker Instituut	Kinderen in Tel 2010, onderzoek naar positie van (gehandicapte) kinderen per gemeente	€ 5.000
Zwolle	St. KEGG Viataal	TV documentaire + DVD 'Doofblind'	€ 25.000
Overig			
Amsterdam	St. Armado	Vooronderzoek naar nieuwe beweging mensen met een handicap	€ 16.020
Amsterdam	Willem Alexander kinder- en jeugdcentrum/ LU	Inventarisatie van de medische hulpverlening aan doven en slechthorenden	€ 2.575
Diever	St. Zorgboerderij Fledderushoeve	Aanschaf invalidenbus	€ 2.500
Herpen	St. Hulphond Nederland	Opleiding en aankoop van hulphonden	€ 5.000
't Goy	St. Roos Prommenschenckel Foundation	Het Prommenschenckel plankje, toegankelijk maken van treinen	€ 12.300
Tilburg	St. Charlotte Fonds	Rosloelbus voor kinderen met een meervoudige beperking	€ 8.000

Verantwoordingsverklaring NSGK voor het gehandicapte kind (NSGK)

Volgens de richtlijnen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) voegt NSGK aan haar jaarverslag een verantwoordingsverklaring toe. In deze verantwoordingsverklaring zet NSGK in beknopte vorm uiteen hoe zij invulling geeft aan:

1. de functiescheiding tussen uitvoeren, besturen en toezicht houden;
2. het optimaliseren van de omgang met belanghebbenden;
3. het continu verbeteren van de effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen.

1. Scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht

In lijn met de door NSGK onderschreven Code Goed Bestuur van de commissie-Wijffels kent NSGK een scheiding tussen bestuur en toezicht. De eenhoofdige directie is bestuurlijk verantwoordelijk, terwijl de Raad van Toezicht daarop toeziet.

Naast de statuten zijn er reglementen voor de Raad van Toezicht, de directie en de auditcommissie. Deze reglementen zijn goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Taak en werkwijze van de directie

De directie bestuurt de stichting onder toezicht van de Raad van Toezicht (RvT).

- De directie heeft in het bijzonder tot taak het strategische beleid, de algemene coördinatie en de externe representatie. Daarnaast is zij op hoofdlijnen verantwoordelijk voor de inhoudelijke en administratieve kwaliteitsbewaking en het personeelsbeleid.
- De directie is verantwoordelijk voor het opstellen en vaststellen van de jaarrekening en het jaarverslag, de begroting evenals het (meerjaren)beleidsplan.
- De directie evalueert eens per jaar de organisatie en haar functioneren; de uitkomsten worden besproken met de RvT.
- De directie brengt elk kwartaal verslag uit aan de RvT.
- De directie ontvangt een bezoldiging conform de richtlijnen die dienaangaande door de VFI zijn opgesteld (voortvloeiend uit de Code Wijffels).

Sinds 1 september 2008 bestaat de directie uit 1 persoon, Ingrid Tuinenburg.

Taak en werkwijze van de Raad van Toezicht (RvT)

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken binnen de stichting.

- De RvT heeft in ieder geval de volgende taken en bevoegdheden:
 - het zorgdragen voor een goed functionerende directie, o.a. door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de directie;
 - het vaststellen van de profielschets en de selectieprocedure van (de leden van) de directie;
 - het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht, o.a. door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de RvT;
 - het functioneren als adviseur en klankbord voor de directie;
 - het houden van integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting;
 - het beoordelen en indien dit statutair is voorgeschreven, goedkeuren van de besluiten van de directie;
 - het vertegenwoordigen van de stichting in het geval van een tegenstrijdig belang;
 - het goedkeuren van de in de statuten genoemde besluiten van de directie;
 - het bemiddelen in geval van een stagnerende besluitvorming binnen de directie.
- De RvT bespreekt ten minste éénmaal per jaar zowel zijn eigen functioneren (inclusief dat van de individuele leden) als het functioneren van de directie.
- De RvT bespreekt ten minste éénmaal per jaar de strategie en risico's verbonden aan de stichting en de uitkomsten van de beoordeling door de directie van de

- opzet/werking van de interne systemen voor risicobeheersing en controle.
- De RvT stelt uit zijn midden een auditcommissie samen, die als taak heeft om de besluitvorming van de RvT op het gebied van de begroting en de jaarrekening voor te bereiden. De voorzitter van de RvT kan plaatsnemen in de auditcommissie, maar niet de rol van voorzitter op zich nemen.
- De leden van de RvT genieten geen bezoldiging. Aan de leden kan wel een billijke onkostenvergoeding worden toegekend (op voorstel van de directie en vast te stellen door de RvT).
- De RvT bestaat uit 5 leden, in de periode tussen 1 mei 2009 en 1 juni 2010 treden de leden gefaseerd af en worden nieuwe leden voor de RvT gezocht. De samenstelling per 14 december 2009 is als volgt:
 - mr. A.A. Westerlaken, voorzitter
 - mr. J.F. Gerrits Jans RA, voorzitter auditcommissie
 - mw. A.G.P. de Vries, aftredend per 1 mei 2009
 - mw. C.M.M. Ineke, aankomend lid vanaf 28 april 2010
 - Dhr. H. Jacobse, aftredend per 1 juni 2010.
- De externe accountant, benoemd door de RvT, kan over zijn verklaring over de getrouwheid van de jaarrekening worden bevraagd door de RvT. Hij woont de vergadering van de auditcommissie bij waarin over de vaststelling/goedkeuring van de jaarrekening wordt gesproken. De accountant rapporteert zijn bevindingen betreffende de jaarrekening aan de directie en de RvT. De directie en de auditcommissie beoordelen tenminste éénmaal per vijf jaar het functioneren van de externe accountant.
- De Personeelsvertegenwoordiging is als wettelijk voorgeschreven instrument voor medezeggenschap onderdeel van de 'checks and balances' in de stichting.

2. Omgang met belanghebbenden

NSGK heeft 23 medewerkers. Gedragsregels voor NSGK-medewerkers zijn vastgelegd in een 'code of conduct'. De medewerkers vormen – samen met de bijna 8.000 collectievrijwilligers – het belangrijkste kapitaal van NSGK. Daarnaast zijn de meer dan 35.000 actieve donateurs onmisbaar voor het werk van NSGK, evenals de projectpartners met wie NSGK samenwerkt bij de uitvoering van haar projecten, meestal op aanvraag van de projectpartner.

Maatgevend voor het besluit om wel of niet samen te werken met projectpartners zijn de capaciteiten van de aanvragende organisatie en het vertrouwen dat NSGK heeft in de toegevoegde waarde van de organisatie voor het realiseren van haar beleid. Hierover laten de projectadviseurs en de directeur zich adviseren door de Raad van Advies (RvA). De RvA bestaat uit deskundigen uit het werkveld van NSGK en wordt actief betrokken bij de voorbereiding, vorming en zonodig bijstelling van het beleid.

Met de doelgroepen – kinderen en jongeren met een handicap – heeft NSGK soms een directe (bij eigen projecten) en meestal een indirecte relatie, namelijk via de aanvragende organisaties. NSGK heeft een systeem voor de registratie en monitoring van resultaten op projectniveau.

Verantwoording

NSGK ziet het als haar plicht om een getrouw en helder beeld te geven van de wijze waarop zij werkt en de wijze waarop de financiële middelen besteed zijn. Via de website geeft NSGK zo veel mogelijk relevante informatie voor alle belanghebbenden, zoals donateurs, vrijwilligers en projectpartners. Op de website wordt ook eens per jaar het jaarverslag gepubliceerd met daarin een verslag van de belangrijkste activiteiten en een jaarrekening. NSGK legt op een zo transparant mogelijke wijze verantwoording af over de besteding van de middelen, conform de (verantwoordings)eisen van de geldgevers. NSGK heeft ook over 2009 haar werkzaamheden uitgevoerd respectievelijk verantwoord conform de eisen van het Reglement CBF-keur. Ten aanzien van de algehele

financiële verantwoording van de organisatie gelden de regels op de jaarverslaggeving voor fondsenwervende instellingen (RJ650).

Met NSGK Nieuwsbrief informeert NSGK tenminste driemaal per jaar haar donateurs over haar activiteiten, over ontvangen giften en over kinderen en jongeren met een handicap in het algemeen. De nieuwsbrief wordt ook toegestuurd aan een selectie van vrijwilligers (de collecteorganisatoren) en projectpartners. Alle vrijwilligers ontvangen bovendien eens per jaar het Collectenieuws. De collecteorganisatoren ontvangen eenmaal per jaar een evaluatieformulier waarmee hun tevredenheid over de collecteorganisatie wordt gepeild.

Alle belangstellenden kunnen het belangrijkste nieuws ontvangen via een digitale nieuwsbrief die viermaal per jaar wordt verstuurd, en waarvoor men zich via de website kan aanmelden.

Zowel voor donateurs als projectpartners hanteert NSGK een formele klachtenregeling.

3. Effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen

NSGK hanteert een vastgelegd instrumentarium om de (effectiviteit en efficiëntie van haar) bestedingen te monitoren, deze zijn ook uitgebreider beschreven in het Handboek Processen:

- Projectvoorstellen, aanvragende organisaties en de uitvoering worden op meerdere momenten getoetst.
- De bijdrage van NSGK wordt in termijnen overgemaakt en op basis van deugdelijke rapportages.
- Gegevens met betrekking tot projecten worden vastgelegd in een datasysteem met ingebouwde checks & balances.
- Organisaties zijn, afhankelijk van de omvang van een project, gehouden aan het doen uitvoeren van een accountantscontrole en het overleggen van een management letter.
- Monitoring van de uitvoering geschiedt mede via een aantal projectbezoeken.

Ingrid Tuinenburg
Directeur



Lespakket

In 2009 heeft NSGK haar Blauwe Vogel Lespakket aangepast voor het digitale schoolbord. Met dit lespakket leren basisschoolleerlingen over hun leeftijdgenootjes met een handicap. Het pakket laat zien dat gehandicapte kinderen ook gewone kinderen zijn, die vaak gewoon kunnen meedoen als wij een beetje rekening met ze houden. Sinds de start in 2004 hebben al honderden scholen gebruik gemaakt van het lespakket 'op papier'. Nu het pakket is gedigitaliseerd, kunnen scholen het gratis downloaden van www.deblauwevogel.nl.



Raad van Toezicht en Directie
van de Stichting voor het Gehandicapte Kind
Van Miereveldstraat 9
1071 DW AMSTERDAM

Accountantsverklaring

Wij hebben de jaarrekening 2009 van de Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind te Amsterdam bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van de directie

De directie van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het saldo baten en lasten getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en het saldo baten en lasten, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en het saldo baten en lasten relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting.



Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die de directie van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind per 31 december 2009 en van het saldo baten en lasten over 2009 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Voorburg, 28 april 2010
Deloitte Accountants B.V.

Was getekend,
drs. V.W.J.A van Stijn RA MGA